

Norsk kulturskoleråd

Styremøte 01

6. – 7. februar 2017

Trondheim



Foto : Egil Hofslı



Sak 2017.01 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksdokumenter: Innkalling og sakliste

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Sted/dato Trondheim 18. desember 2017
Dokumentnavn Innkalling styremøte 2017 - 01
Styresekretær Lars Emil Johannessen, +47 907 43 814

Styret:

Leder Nils R. Sandal
Nestleder Heidi Hesselberg Løken
Styremedlem Liv Kari Eskeland
Styremedlem Alexander Krohg Plur
Styremedlem Marianne Bremnes
Styremedlem Berit K. Graftås
Styremedlem Anders Aabø

Varamedlem Geir Grav

Administrasjonen:

Morten Christiansen
Merete Wilhelmsen
Gunn Otnes
Lars Emil Johannessen, styresekretær

Innkalling til styremøte 2017 - 01

Arrangement	Dato/tid	Gjelder	Sted
Sentralstyremøte 2017 - 01	Mandag 6. februar 12:30 til tirsdag 7. februar 11:30 Lunsj begge dager 11:30	Styremøte	Trondheim Fjordgata 1

Styreplan 2017, første møte

Styremøte	Tid	Sted	Saker
2016 - 07	6. – 7. februar	Trondheim	Styrets egnevaluering Politisk workshop

Vel møtt til møte!

Vennlig hilsen



Lars Emil Johannessen
styresekretær

Sakliste - styremøte 2017-01

Saker :

Sak 2017.01	Godkjenning av innkalling og sakliste
Sak 2017.02	Godkjenning av protokoll styremøte 2016-07
Sak 2017.03	Direktørs rapport til styret
Sak 2017.04	Regnskap 2016
Sak 2017.05	Rammeplan
Sak 2017.06	Arbeidsmiljø u. off.
Sak 2017.07	Oppspill
Sak 2017.08	Røeutvalget
Sak 2017.09	Årsmøter i fylker og regioner
Sak 2016.10	Eventuelt

Referatsaker :

Ingen referatsaker

Strategisak :

Strategisak 2017.01 Kulturskolen på den politiske dagsorden



Sak 2017.02 Godkjenning av protokoll styremøte 2016.07

Saksdokumenter: Protokoll styremøte 2016.07

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Forslag til vedtak:

Protokoll godkjennes.



Protokoll - styremøte 2016 - 07

Møtet ble gjennomført 5. – 6. desember 2016 i Trondheim

Styret:

Leder Nils R. Sandal
Nestleder Heidi Hesselberg Løken
Styremedlem Liv Kari Eskeland
Styremedlem Berit K. Graftås
Styremedlem Alexander Krohg Plur
Styremedlem Anders Aabø
Varamedlem Geir Grav

Forfall:

Styremedlem Marianne Bremnes

Administrasjonen:

Morten Christiansen
Merete Wilhelmsen, dag 1
Gunn Otnes
Åste Selnæs Domaas, dag 1 og dag 2 sak 2016.53 og sak 2016.56
Lars Emil Johannessen, referent

Observatører:

Varamedlem Kari Pahle
Varamedlem Hilde Roald Bern

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Berit K. Graftås <i>Styremedlem</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>
Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>	Anders Aabø <i>Styremedlem</i>	Geir Grav <i>Varamedlem</i>	



Saker:

Sak 2016.45 Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes.

Sak 2016.46 Godkjenning av protokoll styremøte 2016-06

Vedtak:

Protokoll godkjennes.

Sak 2016.47 Direktørs rapport til styret

Vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.

Sak 2016.48 Regnskap 3. kvartal 2016

Vedtak:

Styret tar det framlagte regnskapet med kommentarer til orientering.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Berit K. Graftås <i>Styremedlem</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>
Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>	Anders Aabø <i>Styremedlem</i>	Geir Grav <i>Varamedlem</i>	



Sak 2016.49 Budsjett 2017

Vedtak:

Styret vedtar framlagte budsjett for 2017

Sak 2016.50 Direktørs stillingsinstruks

Vedtak:

1 Styret vedtar stillingsinstruks for direktør

2 Stillingsinstruksen er gjenstand for en årlig evaluering og følger styrets styreplan

Sak 2016.51 Gjennomgang av vedtektene

Vedtak:

1 Styret ber administrasjonen justere vedtektene i tråd med kommentarene i møtet.

2 Styret ber administrasjonen om å gjøre vedtektene tilgjengelig på vårt nettsted når justeringene er ferdige.

Sak 2016.52 Oppfølging av Røeutvalget

Vedtak:

1. Styret tar det framlagte arbeidet med Røe-utvalgets anbefalinger til orientering

2. Styret vedtar Tiltak 3, Lang sikt, Folkevalgtprogram for de politisk valgte og ber administrasjonen følge opp dette tiltaket

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Berit K. Graftås <i>Styremedlem</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>
Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>	Anders Aabø <i>Styremedlem</i>	Geir Grav <i>Varamedlem</i>	



i tråd med diskusjonen i styret

3. Styret ber om at administrasjonen forsetter prosessen og legger fram saken på neste styremøte

4. Styret ber administrasjonen ferdigstille en saksutredning til Landsstyret i juni 2017

Sak 2016.53 IRISprosjektet

Vedtak:

Sentralstyret tar rapport om IRIS prosjektet til orientering.

Sak 2016.54 Hederspris og årets kulturskolekommune

Vedtak:

Saken om hederspris utsettes til endelig protokoll fra Landsmøte 2016 foreligger.

Sentralstyret ber om egen sak om kriterier knyttet til årets kulturskolekommune i løpet av våren 2017 med virkning fra 2018.

Sak 2016.55 Styreinstruks og årsplan for sentralstyret

Vedtak:

Sentralstyret vedtar styreinstruks for sentralstyret i Norsk kulturskoleråd datert 06.12.2016.

Årsplan for 2017 ferdigstilles innen utgangen 2016.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Berit K. Graftås <i>Styremedlem</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>
Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>	Anders Aabø <i>Styremedlem</i>	Geir Grav <i>Varamedlem</i>	



Sak 2016.56 Rammeplan

Vedtak:

1. Sentralstyret tar informasjon om status på implementeringsarbeidet i forbindelse med rammeplan for kulturskolen til orientering.
2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre

Sak 2016.57 Eventuelt

Ingen saker

Referatsaker :

Ingen referatsaker

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Berit K. Graftås <i>Styremedlem</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>
Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>	Anders Aabø <i>Styremedlem</i>	Geir Grav <i>Varamedlem</i>	



Sak 2017.03 Direktørs rapport til styret

Saksdokumenter: Sammenslutningsplan, fylkes- og regionavdelinger

Saksbehandler: Morten Christiansen

Saksutredning:

Med bakgrunn i sak 2014.04 *Styreinstruks* skal direktør rapportere til styret ut fra følgende oppsett:

Styret skal forelegges direktørs rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Personalsituasjonen
- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak (landsmøte- og sentralstyrevedtak)

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

I tillegg årlig:

- Medarbeidertilfredshet

Personalsituasjonen

Alle stillinger i Norsk kulturskoleråd er pt besatt. Rådgiver i Rogaland har søkt om AFP. I denne forbindelse er rekrutteringsprosessen for å ansette ny rådgiver i Rogaland i gang.

Når det gjelder medarbeidertilfredshet vil dette belyses i sak 2017.06 Arbeidsmiljø. Det skal ikke legges skul på at det er en krevende situasjon knyttet til arbeidsmiljø. Dette er forhold som det legges stor innsats i for å håndtere og løse.

Sykefravær

01.01.16-30.09.16	30.9.2016
Totalt: 5,19%	Totalt: 2,12%
Korttid 2,65%	Korttid: 2,12%
Langtid 2,54%	Langtid: 0
01.01.2016-31.12.16	01.10.16 – 31.12.16
Total: 6,37%	Totalt 5,77%
Korttid: 3,62%	Korttidsfravær 4,83%
Langtid: 2,75%	Langtidsfravær 0,94%



Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak (landsmøte- og sentralstyrevedtak)

(Grå skrift markerer det som er orientert om på tidligere styremøter)

Landsmøtet / Landtinget 2016	
Landsmøtet 2016	
Sak 2 – Styrets beretning for perioden	Landsmøtet godkjente styrets beretning for perioden oktober 2014 – oktober 2016. På landsmøtet fremkom imidlertid synspunkter og ønsker fra delegater om å få en mer detaljert rapportering på virksomhetsplanen. Det vil med bakgrunn i dette utarbeides en mer detaljert rapport/oversikt basert på gjeldende virksomhetsplan som legges frem i landsstyremøte i juni 2017.
Sak 3 – Revidert regnskap for 2014 og 2015	Landsmøtet godkjente regnskap for 2014 og 2015. For neste periode skal et mer detaljert regnskap foreligge for å fremme sammenheng mellom budsjett og regnskap. I forbindelse med endringene som må gjennomføres som følge av den nye vedtektene (Landsmøtet, sak 5), utarbeides et system for en oversiktlig budsjett- og regnskapsrapport. Dette ferdigstilles til landsstyremøte i juni 2017.
Sak 5 – Saker som forelegges av styret. Nye vedtekter Vedtak: <ol style="list-style-type: none">1. Nye vedtekter vedtas med de justeringer som er gjort etter eventuelle del-voteringer i Landsmøtet.2. Vedtektene er gjeldende umiddelbart etter vedtak.3. Det nye Landsstyret får mandat til å gjøre de organisatoriske justeringer som er nødvendige med tanke på en eventuell regionreform.	Proessen med å implementere og operasjonalisere de nye vedtektene er bl.a. avhengig av fylkenes og regionenes årsmøter som gjennomføres våren 2017. Det vil gjøres forberedelser frem mot disse, og når de regionale og fylkesvise vedtakene er gjort vil nødvendige tiltak gjennomføres for å totalintegrere fylker og regioner i et felles økonomisystem. Dette innebærer bl.a. et arbeid i forhold til Brønnøysundregistrene. Det er et mål at dette er gjennomført til landsstyremøte i juni 2017. Andre hovedfokus fremover mot landsstyremøtet vil bl.a. være arbeidet med å utvikle et forslag til en virksomhetsplan basert på strategi- og økonomiplanen (Strategi 2020). Protokollen fra landstinget er nå ferdig underskrevet og ligger på kulturskolerådets hjemmeside. De nye vedtektene er også lagt ut på siden. Det er nå utarbeidet en sammenslutningsplan med bakgrunn i de



	<p>nye vedtektene, og at man skal totalintegre fylkes- og regionavdelingene. Denne gir en detaljert beskrivelse på hvordan overføringen mellom fylkes- og regionavdelinger skal foregå. (Se vedlegg, "Sammenslutningsplan").</p> <p>Arbeidet med ny virksomhetsplan vil ha prosessstart under ansattsamlingen 15.-16. februar 2017. Planen skal legges opp med bakgrunn i strategi 2020, men det vil også være nødvendig å se på format og omfang. Det vil fremdeles være en faseforskyving i virksomhetsplanene i forhold til fylkes- og regionavdelingene. Dette er grunnet i konsekvensene av de nye vedtektene. Jeg håper man kan være pragmatisk og løsningsforkusert i arbeidet med å sette sammen den felles planen, slik at både politiske føringer fra styret og faglige innspill fra rådgiverne og ansatte for øvrig kan være med på å lage et godt styringsdokument.</p>
Landstinget 2016	
Sak 5 – Saker som framlegges av landsstyret og sentralstyret	
Sak 5.1 – Flyktninger og kulturskolen Vedtak: 1. Landstinget ber om at fokusområdet flyktninger, innvandrere og kulturskole prioriteres og legges frem for landsstyret i forbindelse med utarbeiding av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode. 2. Administrasjonen utreder kulturskolerådets rolle i arbeidet knyttet til flyktninger, innvandrere og kulturskole, og legger dette fram for landsstyret ifm utarbeidelse av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.	<p>Arbeid med flyktninget og inkludering vil være et prioritert arbeidsfelt i Norsk kulturskoleråd. Konkret vil det si at det avsettes arbeidstid/stillingsressurser til arbeidet. Dette må i første omgang gjøres innenfor kulturskolerådets økonomiske rammer. Med bakgrunn i dette ser vi på muligheten for en intern utlysning av en prosjektressurs.</p> <p>Det er satt ned en arbeidsgruppe på to med følgende mandat:</p> <p>Utarbeide en skisse over aktuelle innsatsområder, inkl. et første utkast til tiltaksplan med milepæler som oppfølging av dette fokusområdet, og som presenteres Landsstyret i juni 2017. Arbeidet med dette legges inn som en del av de to sine ordinære arbeidsoppgaver våren 2017. I arbeidet ligger å inkludere ulike medarbeidere i kulturskolerådet i perioder, ifh til fag, programområder osv. Et første idemøte rundt dette vil finne sted i slutten av januar.</p> <p>Frem til mai vil ulike bli spurt om å bidra</p>



	inn i arbeidet på ulikt vis, litt mer om formen på dette vet vi etter møtet i slutten av januar.
<p>Sak 5.2 – Kulturskolerundervisning i skoletid</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landstinget vedtar at Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden skal jobbe aktivt opp mot aktuelle aktører for å drøfte og eventuelt avklare mulighetene for en tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid.</p>	<p>Første tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår felles ansatte.</p> <p>To i organisasjonen får fått følgende mandat:</p> <p>Lage et forslag til fremdrift for oppfølging av denne saken, som skal kvitteres ut i 2020, men hvor landsstyret vil bli orientert om en første status på møtet i juni 2017.</p> <p>Et tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår «felles ansatte» Ann Evy Duun. Berit Graftås er involvert som sentralstyrerepresentant, og har i tillegg lang erfaring med kulturskoleundervisning i skoletid gjennom arbeidet i kulturskolen på Tolga.</p>
<p>Sak 7 – Medlemskontingent</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar framlagte forslag og ber landsstyret vedta ny kontingentmodell når ny kommunestruktur foreligger.2. Fram til ny kontingentmodell er vedtatt, baseres medlemskontingenten på kommunestrukturen slik den er i 2016.3. Landstinget gir landsstyret mandat til å vurdere kontingentmodell for fylkeskommunene	
<p>Sak 8 – Godtgjørelse til landsstyret, sentralstyret, fylkesr-regionsstyrer, komiter og utvalg</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar forslag til satser som foreslått av administrasjonen.2. Landsstyret får i mandat å utrede en ny honorarordning med bakgrunn i de nye vedtektene.	
<p>Sak 9 – Strategi og økonomiplan</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landstinget vedtar strategi- og økonomiplan for perioden 2017 – 2020 med følgende tillegg: Driftstilskuddet til fylker og regioner økes til kr 2.400.000,-</p> <p>Inndekning skjer via reiser, diett med mer.</p>	<p>Inndekning av endringen gjort i landstinget gjøres i forbindelse med budsjett for 2017.</p> <p>I arbeidet videre vil det være viktig å synliggjøre sammenhengen mellom strategiplanen og økonomiplanen. Det vil settes i gang et arbeid som også har sammenheng med operasjonaliseringen av de nye vedtektene. Sentralt er at det må være en økonomi knyttet til den strategien som landstinget har vedtatt. Dette vil gi tydeligere styringssignaler i organisasjonen.</p>



	<p>Dette vil også være viktig å drøfte i landsstyret, slik at arbeidet med å tydeliggjøre Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon blir fundamentert i vedtakene gjort på landstinget. I landsstyret vil arbeidet med virksomhetsplan og sentrale fokusområder være vesentlig, med tydelige linjer til strategiplanen (strategi 2020).</p>
Styremøter	
<p>Sak 2016.31 Rammeplan Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om status på rammeplanarbeidet til orientering.2. Itrådmedtilleggs kommentarer foretas noenspråklige tilpasninger i rammeplanens kapittel 1 og 2.3. Rammeplan for kulturskolen ansees som ferdigstilt og gjøres tilgjengelig via kulturskolerådets hjemmeside og andre aktuelle kanaler. Trykt versjon av Rammeplan for kulturskolen distribueres til kulturskolerådets medlemskommuner og samarbeidsparter uten omkostninger, i tillegg til at Rammeplan for kulturskolen legges ut for salg.4. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre.	<p>Viser til sak 2017.05</p>
<p>Sak 2016.32 Faglig og politisk arbeid i regionene (Røe-utvalget) Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret takker utvalget for godt utført arbeid.2. Sentralstyret ønsker å legge anbefalinger i strateginotatet til grunn for det videre arbeidet.3. Sentralstyret ber om å få en vurdering fra administrasjonen og de tillitsvalgte på konsekvenser i notatet både for økonomi og tilsatte som egen sak i neste styremøte.4. Sentralstyret ber om at en framdriftsplan for implementering forutsatt at Landsmøtet godkjenner framlegg til nye vedtekter.	<p>Saken er diskutert med tillitsvalgte 22.11.16 og var gjenstand for drøfting i medbestemmelsesmøte 4.1.2017.</p> <p>Røe-utvalgets arbeid er på mange måter en videreføring og operasjonalisering av Skaar-utvalget. Det legges opp til en tiltaksrekke på kort og lang sikt. Tiltakene slik de foreligger på nå er fremoverlente og ambisiøse.</p> <p>Viser til sak 2017.09 – Oppfølging av Røe-utvalget.</p>
<p>Strategisak 2016.04 Kulturskolen på den politiske dagsorden Høsten 2016 vil styret jobbe aktivt inn mot de politiske partier for å orientere, motivere og øke kompetansen på kulturskole med følgende punkter :</p> <ul style="list-style-type: none">• At kulturskolene styrkes slik at de kan gi best mulig tilbud med tanke på både mangfold og kvalitet.• At alle som ønsker det, skal få kulturskoleundervisning.• At kulturskolene har handlingsrom til å	<p>Det er som oppfølging av søknad om statsstøtte for 2017 vært ulike henvendelser til ulike partier. Det er opprettholdt en dialog med KrF, som bidro til at det ble en økning på fjorårets statsbudsjett. Denne økningen synes opprettholdt i 2017-budsjettet. AU deltok i forbindelse med statsbudsjettet 2017 i høring i KUF-komiteen 25.10.16.</p>



<p>implementere rammeplanen.</p> <ul style="list-style-type: none">• At kulturskolene har mulighet til å legge til rette for at unge talenter skal få anledning til faglig utvikling, uavhengig av sosial og økonomisk bakgrunn.• At kulturskolen blir tydeliggjort som et lovpålagt skoletilbud.• At kulturskolen skal være et kommunalt ansvar.• At kulturskolene får både mandat og kapasitet til å være lokale ressursentra.• At kulturskolene får en sentral rolle i utviklingen av Kulturtanken - Den Nye Kulturelle Skolesekken.• At kommunene vedtar den nye rammeplanen for kulturskolen som styrings- og utviklingsdokument.• At samisk kultur får sin rettmessige plass i kulturskolen.• At kulturskolene får en rolle i inkluderings-/integreringsarbeidet i kommunene• At kulturskolerådet i fremtiden skal få sine tildelinger fra staten på en forutsigbar og enklere måte enn i dag.	<p>I arbeidet fremover er innpurten på de ulike partiers programprosess viktig å fokusere. Noen partier har allerede offentliggjort sine valgprogrammer, men forhåpentligvis er det fremdeles mulig å komme med innspill til dem.</p> <p>I høringen på statsbudsjettet 2017 la vi frem en henvisning til Sverige som nå satser stort med en bevilgning i millionklassen til kulturskolene. Spørsmålet er om og hvordan det kan løftes noe tilsvarende inn i Norge.</p>
--	--

Regnskap og nøkkeltall

Jeg viser til sak 2017.04.

Forslag til vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.

Sammenslutningsplan

Norsk Kulturskoleråd 875627422

Som den overtakende forening

og

Norsk Kulturskoleråd BTV	995409925
Norsk Kulturskoleråd Agder	894961392
Norsk Kulturskoleråd Hedmark	993810134
Norsk Kulturskoleråd Oppland	994536451
Norsk Kulturskoleråd Nordland	913122828
Norsk Kulturskoleråd Region Øst	989806386
Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag	990816417
Norsk Kulturskoleråd Møre og Romsdal	985631905
Norsk Kulturskoleråd Troms	980491226
Norsk Kulturskoleråd Sogn og Fjordane	894562072
Norsk Kulturskoleråd avd. Nord-Trøndelag	997108019
Norsk Musikk- og Kulturskoleråd Finnmark	879415292
Nmok Hordaland	981149122
Norsk Kulturskoleråd avd. Rogaland	987196955

Som de overdragende foreninger

Trondheim 11.01.2017

Vedtekter

for Norsk kulturskoleråd

Vedtatt på Landsmøte 20. oktober 2016



VEDTEKTER

Innhold

KAPITTEL 1: NAVN OG ORGANISASJONSFORM	3
§1.1 Navn.....	3
§ 1.2 Formål.....	3
§ 1.3 Organisasjon	3
§ 1.4 Organisasjonsform.....	3
 KAPITTEL 2: MEDLEMSKAP	 3
§ 2.1 Medlemskap	3
§ 2.2 Medlemskontingent	3
§ 2.3 Innmelding.....	3
§ 2.4 Utmelding	3
§ 2.5 Rettigheter.....	3
 KAPITTEL 3: ORGANISASJONENS ORGANER	 4
§ 3.1 Landsting.....	4
§ 3.1.1 Representasjon, rettigheter og voteringer	4
§ 3.1.2 Kunngjøring og innkalling	4
§ 3.1.3 Saker til behandling	5
§ 3.1.4 Ekstraordinært landsting.....	6
§ 3.2 Landsstyret	6
§ 3.2.1 Representasjon, rettigheter og voteringer.....	6
§ 3.2.2 Saker til behandling	6
§ 3.2.3 Ekstraordinært landsstyremøte.....	6
§ 3.3 Sentralstyret	6
§ 3.4 Kontrollkomite	7
§ 3.5 Fylkes-/regionavdelinger	7
§ 3.5.1 Fylkes-/regionavdelingenes styrer.....	8
§ 3.5.2 Årsmøte i fylkes-/regionavdelinger	8
§ 3.5.3 Representasjon, rettigheter og voteringer.....	8
§ 3.5.4 Kunngjøring og innkalling	9
§ 3.5.5 Saker til behandling	9
§ 3.5.6 Ekstraordinært årsmøte	10
§ 3.6 Administrasjon.....	10

KAPITTEL 4: OPPLØSNING OG ENDRING AV VEDTEKTER	11
§ 4.1 Oppløsning.....	11
§ 4.1.1 Fordeling av verdier.....	11
§ 4.2 Om vedtektene	11
KAPITTEL 5: VEDLEGG.....	12
5.1 Valgkomite – nasjonal	12
5.2 Valgkomite – fylkes-/regionavdelinger	13

KAPITTEL 1: NAVN OG ORGANISASJONSFORM

§1.1 Navn

Organisasjonens navn er Norsk kulturskoleråd.

§ 1.2 Formål

Norsk kulturskoleråd er en interesse- og rådgivningsorganisasjon som ved å ivareta medlemmenes interesser skal arbeide for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne.

§ 1.3 Organisasjon

Norsk kulturskoleråd er en landsdekkende organisasjon med landsting, landsstyre, sentralstyre og fylkes-/regionstyrer.

Fylkesavdelinger kan etter vedtak i landsstyret organisere seg i regioner med felles styre. Norsk kulturskoleråd driftes av en felles administrasjon og rådgiverne i fylkene/regionene.

Organisasjonens forretningsadresse er i Trondheim.

§ 1.4 Organisasjonsform

Norsk kulturskoleråd er organisert som en forening.

KAPITTEL 2: MEDLEMSKAP

§ 2.1 Medlemskap

Norsk kulturskoleråd er en medlemsorganisasjon hvor alle kommuner og fylkeskommuner har rett til medlemskap.

§ 2.2 Medlemskontingent

Medlemskontingent fastsettes av landstinget.

§ 2.3 Innmelding

Medlemskap opprettes ved skriftlig innmelding til Norsk kulturskoleråd og gjelder fra det tidspunktet medlemskontingenten er registrert innbetalt.

§ 2.4 Utmelding

Utmelding meldes skriftlig og gjelder fra utgangen av kalenderåret.

§ 2.5 Rettigheter

Alle medlemmer får tilgang til Norsk kulturskoleråds samlede kompetanse, arenaer og nettverk.

KAPITTEL 3: ORGANISASJONENS ORGANER

§ 3.1 Landsting

- Landstinget er Norsk kulturskoleråds øverste organ.
- Landsting holdes hvert fjerde år innen utgangen av november.
- Landstinget består av delegater fra fylkene.
- Landsstyret bestemmer tid og sted for landstinget.

§ 3.1.1 Representasjon, rettigheter og voteringer

Hvert av fylkene kan være representert med inntil fem delegater. Disse velges på fylkenes/regionenes årsmøter. Delegatenes fullmakter vedtas av fylkenes/regionenes årsmøter og sendes til administrasjonen fire uker før landstinget.

Følgende har tale-/forslags- og stemmerett:

- Godkjente delegater.
- Sentralstyrets medlemmer. Sentralstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandling av melding om virksomhet og regnskap.

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteens medlemmer.
- Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.

Følgende har talerett:

- Direktøren, men ikke i forbindelse med valg.
- Landstinget kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall med unntak av vedtektsendring¹ og oppløsning² av Norsk kulturskoleråd.

Departement, direktorat, KS, medlemmer, samarbeidende organisasjoner og institusjoner kan inviteres til landstinget.

§ 3.1.2 Kunngjøring og innkalling

- Kunngjøring om landsting og ekstraordinært landsting sendes til medlemmene og fylkes-/regionavdelingene seks måneder før møtet blir holdt. Kopi sendes til kulturskolene.
- Innkalling sendes til fylkes-/regionavdelingene ti uker før landstinget.
- Dagsorden og saksdokumenter sendes til delegatene fire uker før landstinget.
 - Fylkes-/regionavdelingene dekker utgiftene til deltaking på landstinget. I spesielle tilfeller kan fylkes-/regionavdelinger søke sentralstyret om reisetilskudd.
- Saker som fylkes-/regionavdelingene ønsker å ta opp på landstinget, skal være landsstyret i hende senest 15. april samme år som landstinget blir holdt.

¹ § 4.2 Om vedtektene

² § 4.1 Oppløsning

§ 3.1.3 Saker til behandling

Sak 1 Konstituering

- 1.1 godkjenning av fullmaktene
- 1.2 valg av tre representanter til tellekorps
- 1.3 valg av to møtedirigenter
- 1.4 valg av to referenter
- 1.5 godkjenning av innkalling
- 1.6 godkjenning av forretningsorden for landstinget
- 1.7 godkjenning av dagsorden
- 1.8 valg av tre representanter til redaksjonskomite
- 1.9 valg av to protokollunderskrivere

Sak 2 Kontrollkomiteens innstilling for siste fireårsperiode.

Sak 3 Melding om virksomheten for siste fireårsperiode. Legges fram av sentralstyret.

Sak 4 Regnskap for siste fireårsperiode. Legges fram av sentralstyret.

Sak 5 Saker som legges fram av landsstyret og sentralstyret (se § 3.1.2)

Sak 6 Medlemskap i andre organisasjoner.

Sak 7 Medlemskontingent.

Sak 8 Godtgjøring til landsstyret, sentralstyret, fylkes-/regionstyrer, komiteer og utvalg.

Sak 9 Strategi- og økonomiplan.

Sak 10 Landstinget velger for kommende fireårsperiode

10.1 Medlemmer til sentralstyret

- 10.1.1 Leder
- 10.1.2 Nestleder
- 10.1.3 Fire medlemmer
- 10.1.4 Første, andre, tredje og fjerde varamedlem

Sentralstyret består av sju medlemmer hvorav ett medlem velges av og blant de ansatte.

10.2 Medlemmer i kontrollkomiteen

- 10.2.1 Leder
- 10.2.2 Nestleder
- 10.2.3 Ett medlem
- 10.2.4 Ett varamedlem

10.3. Medlemmer i valgkomiteen

- 10.3.1 Leder
- 10.3.2 Nestleder
- 10.3.3 Ett medlem
- 10.3.4 Ett varamedlem

10.4. Registrert eller statsautorisert revisor etter innstilling fra kontrollkomiteen.

Alle valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller hvis minst én delegat forlanger det.

Det nyvalgte styret tiltrer umiddelbart.

§ 3.1.4 Ekstraordinært landsting

Ekstraordinært landsting kan innkalles når landsstyret finner det nødvendig eller når minst en tredjedel av fylkes-/regionavdelingene krever det

§ 3.2 Landsstyret

Landsstyret er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet mellom landstingene.

§3.2.1 Representasjon, rettigheter og voteringer

Landsstyret består av en representant fra hvert fylke og sentralstyret. Alle fylkesledere er delegater. I fylker der kulturskolerådet har regionavdeling skal regionleder representere ett av fylkene.

Følgende har tale-/forslags- og stemmerett:

- Representantene.
- Sentralstyrets medlemmer. Sentralstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandling av melding om virksomhet og regnskap.

Følgende har talerett:

- Direktøren.
- Landsstyret kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

§ 3.2.2 Saker til behandling

Landsstyret ledes av lederen i Norsk kulturskoleråds sentralstyre. Landsstyret møtes hvert år innen utgangen av juni og behandler følgende saker:

1. Årsmelding for siste år.
2. Regnskap for siste år.
3. Virksomhetsplan ut fra den vedtatte strategiplanen.
4. Rammebudsjett for neste år.
5. Tid og sted for landstinget vedtas senest året før landstinget blir holdt.
6. Innkomne saker til landstinget.
7. Suppleringsvalg til valgte tillitsverv i perioden mellom landstingene.

I tillegg kan landsstyret ta opp saker på eget initiativ. For øvrig behandler landsstyret de sakene som sentralstyret legger fram.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

§ 3.2.3 Ekstraordinært landsstyremøte

Ekstraordinært landsstyremøte kan innkalles når ett av følgende inntreffer:

- landsstyret finner det nødvendig
- minst en tredjedel av fylkes-/regionavdelingene krever det
- minst en tredjedel av landsstyrets fylkesrepresentanter krever det

§ 3.3 Sentralstyret

Sentralstyret består av sju medlemmer hvorav en er valgt av og blant de ansatte. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Sentralstyret arbeider innenfor disse hovedområdene i tråd med organisasjonens formål:

- Sentralstyret leder virksomheten og setter i verk landstingets og landsstyrets vedtak og planer.
- Sentralstyret skal arbeide aktivt inn mot nasjonale politiske og administrative myndigheter
- Sentralstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierens interesser.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer møter. Sentralstyret kan velge underutvalg og faglig sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i samsvar med det vedtatte planverket for perioden.

- Sentralstyret har tilsettings- og arbeidsgiveransvar for direktøren.
- Sentralstyret er Norsk kulturskoleråds utøvende myndighet mellom landstingene.
- Sentralstyret forbereder og innstiller saker til landsstyret.
- Sentralstyret utarbeider detaljert årsbudsjett på bakgrunn av det budsjettet som landsstyret har vedtatt.
- Sentralstyret kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten.
- Sentralstyret kan delegerer oppgaver til arbeidsutvalget (AU), som består av lederen, nestlederen og direktøren.

§ 3.4 Kontrollkomite

Kontrollkomiteen er Landstingets kontrollorgan i perioden.

Kontrollkomiteen skal på vegne av landstinget:

- Kontrollere at landstinget og landsstyremøtene blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak blir fattet.
- Kontrollere at sentral- og landsstyrets vedtak og disposisjoner er i samsvar med vedtekter og med vedtak som landstinget har gjort.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap og legge fram beretning for landstinget.
- Legge fram årlig rapport til landsstyret.
- Innstille på registrert eller statsautorisert revisor for Norsk kulturskoleråd til landstinget.

§ 3.5 Fylkes-/regionavdelinger

Norsk kulturskoleråds medlemmer organiseres i fylkesavdelinger eller regionavdelinger (*regionavdelinger er betegnelsen når minst to fylker har felles styre*).

- Fylkes-/regionavdelingens navn skal være Norsk kulturskoleråd – fylke/Norsk kulturskoleråd – region (*Eks.: Norsk kulturskoleråd – Finnmark eller Norsk kulturskoleråd – Øst*).
- Fylkes-/regionavdelinger følger organisasjonens vedtekter i samsvar med vedtak i landstinget.
- Det føres regnskap for den enkelte avdelingen.

- Fylkes-/regionavdelinger har felles regnskapsfører.
- Revisjon utføres samlet for Norsk kulturskoleråd.
- Landsstyret fastsetter den økonomiske rammen for fylkes-/regionavdelingene.
- Fylkes-/regionavdelingene kan fastsette en tilleggskontingent til egen drift.

§ 3.5.1 Fylkes-/regionavdelingenes styrer

Fylkes-/regionavdelinger ledes av et styre på fem til sju valgte representanter.

- I fylkesavdelinger og regionavdelinger med færre enn 20 medlemmer må styret bestå av minst tre styremedlemmer.
- Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Fylkes-/regionavdelingenes styrer arbeider innenfor disse hovedområdene i tråd med organisasjonens formål:

- Fylkes-/regionstyret leder Norsk kulturskoleråds regionale virksomhet og setter i verk organisasjonenes planverk i samarbeid med rådgiveren ut fra stillingsinstruksen for rådgivere.
- Fylkes-/regionavdelingenes styrer skal arbeide aktivt inn mot regionale politiske og administrative myndigheter
- Fylkes-/regionstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierens interesser i deres fylke/region.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall. Fylkes-/regionstyret kan velge underutvalg og faglig sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i samsvar med det vedtatte planverket for perioden.

- Fylkes-/regionstyrets leder deltar ved tilsetting av rådgiver.
- Fylkes-/regionstyret er Norsk kulturskoleråds regionale utøvende myndighet mellom årsmøtene.
- Fylkes-/regionstyret kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten.

Styret fastsetter årsbudsjett for den samlede virksomheten i fylkes-/regionavdelingen.

Dersom en fylkes-/regionavdeling av praktiske grunner ønsker å avvike fra noe punkt i § 3.5, må dette legges fram for og godkjennes av sentralstyret i Norsk kulturskoleråd.

§ 3.5.2 Årsmøte i fylkes-/regionavdelinger

Årsmøtet er fylkes-/regionavdelingenes øverste myndighet. Det består av delegater fra medlemmene i fylket/regionen.

Årsmøte holdes annet hvert år innen utgangen av mars dersom særlige forhold ikke tilsier noe annet. Styret bestemmer tid og sted for årsmøtet.

§ 3.5.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

Medlemmene oppnevner og sender inntil fire delegater til årsmøtet med nødvendige godkjente fullmakter. Minst en av disse bør være folkevalgt representant.

Følgende har tale-/forslags-/ og stemmerett:

- Godkjente delegater i alle saker.
- Fylkes/regionstyrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett ved behandling av årsberetning og regnskap

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Leder av fylkes-/regionavdelingens valgkomite under valg.

Følgende har talerett:

- Rådgiver, dog ikke i forbindelse med valg.
- Årsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

Regionale politiske og administrative myndigheter og samarbeidende organisasjoner og institusjoner inviteres til årsmøtet.

§ 3.5.4 Kunngjøring og innkalling

- Kunngjøring om årsmøte i fylkes-/regionavdeling sendes til medlemmene med kopi til kulturskolene tre måneder før årsmøtet blir holdt.
- Innkalling sendes til medlemmene med kopi til kulturskolene to måneder før årsmøtet blir holdt. Dagsorden og saksdokumenter sendes til delegatene 14 dager før årsmøtet.
- Kommunene dekker selv utgiftene til deltaking på årsmøtet.

Saker som medlemmene ønsker å ta opp på årsmøtet, skal være styret i hende senest åtte uker før årsmøtet.

§ 3.5.5 Saker til behandling

Sak 1 Konstituering

- 1.1 godkjenning av fullmaktene
- 1.2 valg av representanter til tellekorps
- 1.3 valg av to møtedirigenter
- 1.4 valg av to referenter
- 1.5 godkjenning av innkalling
- 1.6 godkjenning av forretningsorden for årsmøtet
- 1.7 godkjenning av dagsorden
- 1.8 valg av representanter til redaksjonskomite
- 1.9 valg av to protokollunderskrivere

Sak 2 Styrets beretning for siste periode.

Sak 3 Revidert regnskap for siste periode.

Sak 4 Saker som legges fram av styret.

Sak 5 Innkomne saker.

Sak 6 Virksomhetsplan som bygger på virksomhetsplanen som er vedtatt av landsstyret.

Sak 7 Medlemskap i andre organisasjoner.

Sak 8 Tilleggskontingent.

Sak 9 Budsjett for perioden.

Sak 10 Årsmøtet velger for kommende periode:

Sak 10.1 Medlemmer til fylkes-/regionstyret

Sak 10.1.1 Leder

Sak 10.1.2 Nestleder

Sak 10.1.3 En til fem styremedlemmer

Sak 10.1.4 Første og andre varamedlem

Fylkes-/regionstyret består av fra tre til sju medlemmer.

Sak 10.2 Medlemmer i valgkomiteen fylke-/regioner

Sak 10.2.1 Leder

Sak 10.2.2 To medlemmer

Sak 10.2.3 Ett varamedlem

Sak 10.3 Delegater til landstinget

Sak 10.3.1 Inntil fem delegater til landstinget fra hvert fylke. I fylker der kulturskolerådet har regionavdeling skal regionleder representere ett av fylkene.

Alle vedtak på ordinært og ekstraordinært årsmøte vedtas med simpelt flertall. Styret innstiller overfor årsmøtet kandidater til valgkomite.

Alle valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller hvis minst én delegat forlanger det. Nyvalgt styre tiltrer umiddelbart. Fylkes-/regionavdelingenes styre leder virksomheten og setter i verk årsmøtets vedtak og planer.

Valgkomiteen arbeider etter de retningslinjene som landstinget har vedtatt.

§ 3.5.6 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når styret finner det nødvendig eller når minst en tredjedel av medlemskommunene krever det. Ekstraordinært årsmøte behandler bare de sakene som det blir reist krav om.

§ 3.6 Administrasjon

Norsk kulturskoleråds administrasjon ledes av direktøren, som tilsettes av sentralstyret jf. § 3.3.

Norsk kulturskoleråd driftes av en felles administrasjon og rådgiverne i hvert av fylkene/hver av regionene.

Administrasjonen ivaretar den daglige driften av organisasjonen og setter i verk de sakene som landstinget, landsstyret og sentralstyret vedtar. Administrasjonen kan også ta initiativ i andre saker som fremmer Norsk kulturskoleråds virksomhet.

Ansatte i Norsk kulturskoleråd kan ikke inneha politiske verv i organisasjonen.

Det er utarbeidet stillingsinstruks for alle ansatte i organisasjonen.

KAPITTEL 4: OPPLØSNING OG ENDRING AV VEDTEKTER

§ 4.1 Oppløsning

Forslag om eventuell oppløsning av Norsk kulturskoleråd må behandles som sak på ordinært landsting og etterfølgende ekstraordinært landsting.

Vedtak fattes med to tredjedels flertall.

§ 4.1.1 Fordeling av verdier

Eventuelle verdier ved oppløsning skal gå tilbake til medlemmene etter en fordelingsnøkkel som er basert på den medlemskontingenten som medlemmene har betalt til Norsk kulturskoleråd siste året.

§ 4.2 Om vedtektene

Forslag til vedtektsendring behandles som sak i landstinget. Endring kan vedtas av ordinært landsting med minimum to tredjedels flertall.

KAPITTEL 5: VEDLEGG

5.1 Valgkomite – nasjonal

1. Valgkomiteen skal fremme forslag for landstinget på kandidater til alle verv, unntatt kandidater til valgkomite og forslag på revisor, i samsvar med vedtektene.
2. Lederen innkaller til møter i så god tid før landstinget at innstillingen sammen med en presentasjon av kandidatene sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen må likevel få mulighet til å arbeide helt fram til landstinget hvis det er nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.
3. Som et grunnlag for arbeidet sitt skal valgkomiteen få seg forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til bestemmelsene i vedtektene som gjelder valg.
4. Valgkomiteen skal fremme forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til å motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelige for kandidater til ulike verv. Det er en ambisjon å få folkevalgte kandidater fra skoleeierne til sentralstyret. Komiteen skal i sitt forarbeid henvende seg til fylkes-/regionavdelingene slik at disse får anledning til å fremme forslag på aktuelle kandidater. Valgkomiteen informerer tilbake til fylkes-/ regionavdelingene om hvilke kandidater som er foreslått og hvem som har foreslått dem.
5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen fremme et forslag til kandidater i sentralstyret som på best mulig måte ivaretar følgende:
 - geografi
 - kjønnsfordeling
 - kontinuitet
 - kompetanse
 - nettverk
 - alderssammensetning

som er ønskelig på nasjonalt nivå i en organisasjon som Norsk kulturskoleråd.

6. Valgkomiteen møter på landstinget og legger fram innstillingen på møtet.

5.2 Valgkomite – fylkes-/regionavdelinger

1. Valgkomiteen skal fremme forslag for årsmøtet i fylke/region på kandidater til alle verv, unntatt kandidater til valgkomite, i samsvar med vedtektene.
2. Lederen innkaller til møter i så god tid før årsmøtet at innstillingen sammen med en presentasjon av kandidatene sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen må likevel få mulighet til å arbeide helt fram til årsmøtet hvis det er nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.
3. Som et grunnlag for arbeidet sitt skal valgkomiteen få seg forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til bestemmelsene i vedtektene som gjelder valg.
4. Valgkomiteen skal stille forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til å motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelige for kandidater til ulike verv. Komiteen bør legge vekt på å få kandidater fra skoleeierne til styret. Den bør i sitt forarbeid henvende seg til medlemskommunene slik at disse får anledning til å fremme forslag på aktuelle kandidater. Valgkomiteen informerer tilbake til medlemskommunene om hvilke kandidater som er foreslått og hvem som har foreslått dem
5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen fremme et forslag til kandidater i styret som på best mulig måte ivaretar geografisk forholdsmessig representasjon, kjønnsfordeling, kontinuitet kontra utskifting og mangfold i faglig og yrkesmessig kompetanse og nettverk som er ønskelig i en organisasjon som Norsk kulturskoleråd.
6. Valgkomiteen møter på årsmøtet og legger fram innstillingen på møtet.

1. Partene i avtalen

Det er utarbeidet en plan for sammenslåing mellom:

Overtakende forening:

Norsk Kulturskoleråd
Organisasjonsnummer: 875 627 422
Forretningskommune: Trondheim
Adresse: Fjordgata 1, 7010 Trondheim

Overdragende foreninger:

Norsk Kulturskoleråd BTV
Organisasjonsnummer: 995 409 925
Forretningskommune: Oslo
Adresse: Postboks 4703 Sofienberg, 0506 Oslo

Norsk Kulturskoleråd Agder
Organisasjonsnummer: 894 961 392
Forretningskommune: Kristiansand
Adresse: C7o Kristiansand Kulturskole, Kongensgate 54, 4608 Kristiansand S

Norsk Kulturskoleråd Hedmark
Organisasjonsnummer: 993 810 134
Forretningskommune: Hamar
Adresse: Just Brochs gate 13, 2321 Hamar

Norsk Kulturskoleråd Oppland
Organisasjonsnummer: 994 536 451
Forretningskommune: Hamar
Adresse: Just Brochs gate 13, 2321 Hamar

Norsk Kulturskoleråd Nordland
Organisasjonsnummer: 913 122 828
Forretningskommune: Brønnøy
Adresse: Sivert Nielsens gate 25, 8907 Brønnøysund

Norsk Kulturskoleråd Region Øst
Organisasjonsnummer: 989 806 386
Forretningskommune: Oslo
Adresse: Postboks 8723 Youngstorget, 0028 Oslo

Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag
Organisasjonsnummer: 990 816 417
Forretningskommune: Trondheim
Adresse: Fjordgata 1, 7491 Trondheim

Norsk Kulturskoleråd Møre og Romsdal
Organisasjonsnummer: 985 631 905
Forretningskommune: Gjemnes

Adresse: Gjemnes Kommune, 6631 Batnfjordsøra

Norsk Kulturskoleråd Troms
Organisasjonsnummer: 980 491 226
Forretningskommune: Harstad
Adresse: Postmottak, 9479 Harstad

Norsk Kulturskoleråd Sogn og Fjordane
Organisasjonsnummer: 894 562 072
Forretningskommune: Hyllestad
Adresse: Kommunehuset, 6957 Hyllestad

Norsk Kulturskoleråd avd. Nord-Trøndelag
Organisasjonsnummer: 997 108 019
Forretningskommune: Stjørdal
Adresse: c7o Mette Stene Ertsgaard, Alstadvegen 29, 7510 Skatval

Norsk Musikk- og Kulturskoleråd Finnmark
Organisasjonsnummer: 879 415 292
Forretningskommune: Vadsø
Adresse: Postboks 30, 9811 Vadsø

Nmok Hordaland
Organisasjonsnummer: 981 149 122
Forretningskommune: Vaksdal
Adresse: Postboks 83, c7o Vaksdal Musikkskole, 5721 Dalekvam

Norsk Kulturskoleråd avd. Rogaland
Organisasjonsnummer: 987 196 955
Forretningskommune: Finnøy
Adresse: Rådhuset, 4160 Finnøy

De deltagende foreningene i Sammenslutningen er i det følgende benevnt «parter/partene».

Sammenslåingen reguleres av alminnelige obligasjonsrettslige regler, foreningspraksis, de særlige hensyn som kan gjøres gjeldende for foreninger og lov om aksjeselskap av 13. juni 19997 nr. 44 om aksjeselskaper så langt de passer.

2. Begrunnelse for sammenslåing

Formålet med å slå sammen foreningene er å få en mer hensiktsmessig og korrekt organisasjon for foreningenes arbeide. Medlemmenes rettigheter og plikter vil være de samme etter beslutning om å slå sammen alle foreningene.

3. Vederlag

Forut for sammenslåingen er det slik at medlemmer i de overdragende foreningene også er medlemmer i overtakende forening. Det skal ikke utstedes vederlag i forbindelse med sammenslutningen. De overdragende partene overdrar alle sine eiendeler, rettigheter og forpliktelser som helhet til Norsk Kulturskoleråd.

4. Virkningstidspunkter

4.1 Ikrafttredelsestidspunkt

Sammenslutningen trer i kraft foreningsrettslig når sammenslutningsplanen er godkjent i ordinært årsmøte hos hver av de overdragende parter og vedtak om oppløsning er godkjent i ekstraordinært årsmøte i hver av de overdragende partene. Det foreligger ingen informasjon om juridiske forpliktelser som medfører at kreditorer skal varsles.

På ikrafttredelsestidspunkt inntreer følgende virkninger av sammenslutningen:

- a) Hver av de overdragende parter slettes
- b) Hver av de overdragende parter sine eiendeler, rettigheter og forpliktelser er overført til Norsk Kulturskoleråd.

Partene er enige om at sentralstyret i Norsk Kulturskoleråd sender orientering til alle medlemmene når prosessen med å slå sammen foreningene er endelig gjennomført.

4.2 Regnskapsmessig virkningstidspunkt

Sammenslutningen gjennomføres regnskapsmessig med virkning fra 1. januar 2017. Dersom sammenslåingen likevel ikke lar seg gjennomføre i nevnte regnskapsår, skal fusjonen ha regnskapsmessig virkning fra 1. januar i gjennomføringsåret. Det vil si at alle transaksjoner, inntekter og kostnader knyttet til eiendeler, rettigheter og forpliktelser som overføres fra de overdragende partene til Norsk Kulturskoleråd ved sammenslutningen, skal regnskapsføres i Norsk Kulturskoleråd sitt regnskap fra det regnskapsmessige virkningstidspunktet.

Inntil sammenslåingens ikrafttredelse (ref. pkt. 4.1) skal det føres separate regnskaper for foreningene.

4.3 Skattemessig virkningstidspunkt

Ingen av foreningene er hittil ansett skattepliktige. Det at man slår sammen foreningene får ingen skattemessige konsekvenser ut fra hvordan foreningene er behandlet tidligere.

4.4 Merverdiavgiftsmessig virkningstidspunkt

Ingen av foreningene har merverdiavgiftsmessige formål eller er registrert i merverdiavgifts registeret.

5. Regnskapsmessige forhold

Partene benytter god regnskapsskikk som regnskapsspråk. Beslutningen om å slå sammen foreningene gjennomføres med regnskapsmessig kontinuitet. Norsk Kulturskoleråd skal benytte avdelings regnskap for hvert fylke/region. Alle inngående fakturaer attesteres elektronisk av lokal rådgiver hos det enkelte fylkes-/regionråd og bokføres løpende i Norsk Kulturskoleråd i gjeldende avdeling. Norsk Kulturskoleråd er ansvarlig for alle utbetalinger. Ved bruk av disponible midler på fond, jf. pkt. 7.1 og pkt. 14, skal bilagene attesteres elektronisk av lokal rådgiver og anmerkes med «bruk av fond». Det utarbeides økonomiske rapporter som fremlegges hvert fylkes-/regionråd.

6. Skattemessige forhold

Ingen av foreningene har hittil blitt behandlet som skattepliktige, jf. pkt. 4.3. Partene i sammenslutningen er imidlertid innforstått med at det kan påhvile en skatteforpliktelse for tidligere år. Partene er derfor enige om at Norsk Kulturskoleråd overtar evt. forpliktelser knyttet til dette og viderefører verdiene og ervervstidspunkteter for eiendeler, rettigheter og forpliktelser som overtas i forbindelse med sammenslutningen.

7. Eiendeler, rettigheter og forpliktelser

7.1 Kjente eiendeler, rettigheter og forpliktelser

Eiendeler, rettigheter og forpliktelser til de overdragende parter overføres Norsk Kulturskoleråd. Beholdning av likvider skal overføres til Norsk Kulturskoleråd sin konto og vil bli øremerket fond for hver av de overdragende partene. Det vil være opp til det lokale styret i hvert fylke/region og fremme retningslinjer for disponering av disse midlene. Bankkonti tilhørende fylkes-/regionråd skal etter overføringen av likvider avsluttes.

7.2 Ukjente og/eller uteglemte eiendeler, rettigheter og forpliktelser

Dersom det viser seg at de overdragende parter på tidspunktet for den foreningsrettslige gjennomføring, jf. pkt. 4.1, har eiendeler, rettigheter eller forpliktelser som ikke er med, skal også slike eiendeler, rettigheter og forpliktelser overføres Norsk Kulturskoleråd. Tilsvarende gjelder dersom eiendeler eller gjeld viser seg å være større eller mindre enn det beløp som er oppført.

7.3 Dokumenter, arkivmateriale, regnskapsmateriale, etc.

Regnskapsmateriale, styreprotokoller, protokoller fra årsmøter, kontrakter etc. som tilhører de overdragende parter skal oppbevares i de lokale avdelingene. Norsk Kulturskoleråd ved den lokale rådgiveren plikter til å sikre at alt materiale for de overdragende parter blir oppbevart forsvarlig.

8. Betydning av sammenslåingen for de ansatte

Pr. dato for beslutning for sammenslåing er det ingen ansatte hos de overdragende partene, de ansatte i Norsk Kulturskoleråd blir ikke berørt av sammenslutningen og fortsetter sine arbeidsforhold uendret. De ansatte i Norsk Kulturskoleråd gjøres kjent med sammenslutningsplanen.

9. Betydning av sammenslåingen for de overdragende parters styre

Styret og styrets sammensetning i de overdragende parter opprettholdes som lokalt styre i fylkes-/regionavdelingen. Norsk Kulturskoleråd sine vedtekter § 3.5 regulerer det overdragende styrets oppgaver og roller, se vedlegg 1.

10. Særlige fordeler

Det skal ikke tilfalle medlemmene av styrene, administrasjonene, eller uavhengige sakkyndige særlige fordeler som følge av sammenslåingen.

11. Omkostninger ved sammenslutningen

Omkostningene ved sammenslutningen dekkes av Norsk Kulturskoleråd.

12. Foreningsrettslige beslutninger hos de overdragende parter

Det foreslås at årsmøtet hos alle de overdragende partene treffer følgende vedtak i forbindelse med sammenslutningen:
«Sammenslutningsplanen med Norsk Kulturskoleråd som er utarbeidet mellom de lokale fylkes/regionråd og Norsk Kulturskoleråd hvor Norsk Kulturskoleråd overtar samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser, vedtas»

Det foreslås at ekstraordinært årsmøte hos de overdragende parter treffer følgende vedtak i forbindelse med oppløsningen:
«Oppløsning av (navn på overdragende part) vedtas med ...stemmer for og ...stemmer mot. Iht. vedtektene kan rådet oppløses og det sittende styret får i ansvar å melde slettingen til Brønnøysund. Disponible midler likvider overføres konto til Norsk

Kulturskoleråd og øremerkes vår avdeling. Det sittende styret får i oppdrag å fremme retningslinjer for disponering av disse midlene.»

13. Foreningsrettslige beslutninger hos den overtakende part

Det foreslås at sentralstyret i Norsk Kulturskoleråd treffer følgende vedtak i forbindelse med sammenslutningen:

«Sammenslutningsplanen med Norsk Kulturskoleråd som er utarbeidet mellom de lokale fylkes/regionråd og Norsk Kulturskoleråd hvor Norsk Kulturskoleråd overtar samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser, vedtas»

14. Utkast til åpningsbalanse

Det er ikke utarbeidet utkast til åpningsbalanse, dette skyldes at regnskap for partene ikke er ferdig for 2016 enda. I forhold til gjeldende lovverk og foreningspraksis er det ikke pålagt å utarbeide en fusjonsbalanse. Regnskap for 2016 til de ulike fylkes-/regionråd blir ferdigstilt innen behandling av sammenslutningen, og alle balanseposter skal anses som den overdragende parts fond i sammenslåingen.

15. Betingelser for gjennomføring av sammenslåingen

Gjennomføringen av sammenslutningen er betinget av at alle eventuelle lovbestemte vilkår for gjennomføringen av sammenslutningen er oppfylt og at alle nødvendige tillatelser og godkjenninger for sammenslåingens ikrafttredelse foreligger. Kopi av årsmøteinnkalling og sakliste, samt protokoll fra årsmøte og ekstraordinært årsmøte til alle overdragende parter blir ansett som signering på denne sammenslutningsplanen, dette skal sendes Norsk Kulturskoleråd v/ Gunn Otnes.

16. Tvister i sammenslutningsplanen

Eventuelle tvister mellom partene i forbindelse med sammenslutningen skal avgjøres av norsk rett. Som verneting vedtas Sør-Trøndelag tingrett.

17. Endringer i plan om sammenslutning av foreningene

Inntil sammenslutningen trer i kraft jf. pkt. 4.1, gis styrene i foreningene fullmakt til å gjennomføre eventuelle tilpasninger og presiseringer i denne plan dersom dette skulle vise seg nødvendig for gjennomføringen av sammenslutningen.

Trondheim 11.01.2017



Sak 2017 04 Årsregnskap 2016

Saksbehandler: Gunn Otnes

Foreløpig resultatregnskap vil bli presentert styret i møtet.

Resultatregnskap, balanse-, eiendeler, egenkapital og gjeld, noter til regnskapet og årsberetning for 2016 vil bli presentert når alle bilag er bokført og godkjent i regnskapet.

Forslag til vedtak:

Styret tar foreløpig resultatregnskap til orientering.



Sak 2017. 05

Rammeplan

Saksdokumenter:

Saksbehandler: Åste Selnæs Domaas

Bakgrunn: Sak 2016.56 Rammeplan

Vedtak:

1. Sentralstyret tar informasjon om status på implementeringsarbeidet i forbindelse med rammeplan for kulturskolen til orientering.
2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre

I henhold til Norsk kulturskoleråds virksomhetsplan skal rammeplanen og implementering av denne være gjennomgående for alt faglig utviklingsarbeid. I det videre arbeidet med implementering av planen vil flere tiltak ha fokus.

Veilederkorps:

Norsk kulturskoleråds veilederkorps er et tilbud til kulturskoleeiere og kulturskoler som ønsker veiledning i å utvikle kulturskolen, med utgangspunkt i den nye rammeplanen. Veilederteam bestående av Norsk kulturskoleråds ansatte er nå etablert, og teamene er fordelt på 51 kommuner over hele landet. Det er pr dato utført to veiledningsbesøk i de fleste av kommunene. Arbeidet har utgangspunkt i Norsk kulturskoleråds perspektivskifte¹, hvor kulturskolerådets samlede oppgaver skal dreies mer direkte ut til den enkelte kulturskole for å skulle møte kommunene ut fra deres behov for assistanse, veiledning og støtte.

Veilederkorpsset er tuftet på Utdanningsdirektoratets ordning med veilederkorps, som er vel utprøvd og evaluert. For Norsk kulturskoleråds del er imidlertid denne arbeidsmåten en form for «nybrottsarbeid», og utfordrede for organisasjonens, del både med tanke på kompetanse og logistikk.

I arbeidet med kompetanseheving ifh til dette arbeidet er det engasjert et ressursteam på fire personer, som bistår i utvikling av innholdet i veilederordningen og i arbeidet med kompetanseheving av kulturskolerådets ansatte. Ressursteamet består av Gunnar Skaar, Roy Asle Andreassen, Halvor Inge Bjørnsrud og Inger Anne Westby.

Programområder:

I den nye rammeplan for kulturskolen organiseres kulturskolens fag innenfor tre opplæringsprogram med ulik profil og målsetting: Breddeprogrammet, Kjerneprogrammet og Fordypningsprogrammet.

To ulike grupper i kulturskolerådet har spesielt fokus oppfølging av hhv breddeprogrammet og fordypningsprogrammet, med tanke på hvordan Norsk kulturskoleråd best kan bidra til å bistå kommunene med å starte prosesser lokalt for å utvikle tilbud innenfor disse to opplæringsprogrammene. En nasjonal kartlegging av tilbudet innenfor de ulike programområdene tenkes utført i løpet av inneværende skoleår. Oppfølgingen av landsstyrets vedtak i *Sak 5.1 Flyktninger og kulturskolen* sees i sammenheng med dette arbeidet.

¹ jfr. Skaarutvalget s. 33.

**Fagplan sirkus:**

Med bakgrunn i sentralstyrets vedtak i *Sak 2016. 15 Rammeplan* er det utarbeidet en fagplan for sirkus. Fagplanen ble sent ut på en åpen høringsrunde i perioden 10. november 2016 - 13. januar 2017. Det kom i alt seks høringsinnspill til planen, og innspillene er tatt inn i den endelige versjonen av planen.

For å sikre at planen strukturelt og språklig likner mest mulig på de fem fagplanene som inngår i rammeplan for kulturskolen vil også planen for sirkus bli språkvasket av Torlaug Løkensgard Hoel. Fagplan for sirkus vil være endelig ferdigstilt pr. 1. mars, og vil overleveres fra Norsk kulturskoleråds administrasjon til sentralstyret på sentralstyrets møte i april 2017.

Vedtak:

1. Sentralstyret tar informasjon om status på implementeringsarbeidet i forbindelse med rammeplan for kulturskolen til orientering.
2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre



Sak 2017. 05

Rammeplan, tilleggsak -

Prosess rundt videreutvikling av rammeplanverket - innspill

Saksdokumenter: Innspill til sentralstyret i Norsk kulturskoleråd fra fylkesstyrer i Øst v/ Sjur Høgberg 21. desember 2016

Saksbehandler: Åste Selnæs Domaas

Bakgrunn:

I et innspill fra regions- og fylkesstyrene BTV, Agder, Øst, Hedmark og Oppland i desember 2016 bes Norsk kulturskoleråds sentralstyre om å diskutere fremtidig utvidelse av rammeplanens fagplanportefølje. Som bakgrunn for dette ønsket vises til utarbeidelse av fagplan for sirkus, jfr. vedlegg.

I sentralstyrets møte i april 2016 ble det fra administrasjonen løftet frem forslag om å utvikle en fagplan for sirkus, med bakgrunn i følgende argumentasjon¹:

(...) En naturlig del av oppfølging av det påbegynte fagplanarbeidet er å utvide dette til også å utarbeide fagplaner innen fag med spesielt potensial for inkludering av nye elevgrupper. Et sterkt fagmiljø knyttet til sirkus har vært sentrale i å benytte sirkusfaget som inkluderingsarena, og sirkusfaget har vært sentral aktør i gjennomføring av ulike Fargespillforestillinger rundt om i landet. Erfaringer fra sirkustilbudet viser at sirkusfaget har spesielt potensial som kunstnerisk kommunikasjonsplattform på tvers av språk og kultur¹. Å utarbeide en fagplan for sirkusfaget vil være et bidrag til at flere kulturskoler vil få innblikk i fagets muligheter gjennom beskrivelse av innhold, arbeidsmåter og metoder. Utarbeidelse av fagplan for sirkus vil være en naturlig videre oppfølging av fagplanarbeidet.

I rammeplan for kulturskolen slås det fast at «Kulturskolens fag er primært musikk, dans, teater, visuell kunst og skapende skriving. Også undervisning i andre fag som hører ytringskulturen til, kan tilbys» (jfr. kapittel 1.6. Kulturskolens fag). Hvorvidt det kan/ skal utarbeides fagplaner for andre fag som hører ytringskulturen til, og som tilbys i kulturskolen, kommer ikke klart frem i rammeplanen.

Innspillet fra regions- og fylkesstyrene i Øst reiser viktige spørsmål i det videre rammeplanarbeidet, deriblant om hvorvidt undervisning i *andre fag som hører ytringskulturen til* skal forankres i tilhørende fagplaner, og hvem som i så fall skal initiere utarbeidningen av fagplaner.

Administrasjonen ber om at sentralstyret avklarer spørsmålsstillingene som reises i innspillet fra regions- og fylkesstyrene, som prinsipielle føringer for det videre rammeplanarbeidet.

Vedtak:

Vedlegg:

Mail til sentralstyret Norsk kulturskoleråd fra fylkesstyrer i Øst v/ Sjur Høgberg, desember 2016

¹ Sak 2016. 15 Rammeplan



Fra: Sjur Høgberg <Sjur.Hogberg@kristiansand.kommune.no>

Dato: 21. desember 2016 kl. 22.21.37 CET

Til: "nils.r.sandal@online.no" <nils.r.sandal@online.no>, "berit.k.graftas@tolga.kommune.no" <berit.k.graftas@tolga.kommune.no>, "alexander.k.plur@as.kommune.no" <alexander.k.plur@as.kommune.no>, "geir@grav.no" <geir@grav.no>, "liv.kari.eskeland@stord.kommune.no" <liv.kari.eskeland@stord.kommune.no>, "marianne.bremnes@harstad.kommune.no" <marianne.bremnes@harstad.kommune.no>, "heidi-hesselberg.loken@kongsberg.kommune.no" <heidi-hesselberg.loken@kongsberg.kommune.no>, "anders.aabo@kulturskoleradet.no" <anders.aabo@kulturskoleradet.no>

Kopi: "finn.helge.lyster@gmail.com" <finn.helge.lyster@gmail.com>, "morten.christiansen@kulturskoleradet.no" <morten.christiansen@kulturskoleradet.no>, Terje Røe <terje-roe@hotmail.com>, Jon Terje Johnsen <Jon.Terje.Johnsen@kristiansand.kommune.no>, Merete Wilhelmsen <merete.wilhelmsen@kulturskoleradet.no>, Anders Rønningen <anders.ronningen@kulturskoleradet.no>, Erling Johan Myrseth <erlingjm@me.com>

Emne: Prosess rundt videreutvikling av rammeplanverket

Regions- og fylkesstyrene BTV, Agder, Øst, Hedmark og Oppland er svært tilfreds med den aktivitet rammeplanarbeidet både nasjonalt og lokalt har avstedkommet. Vi er kjent med at dette arbeidet bærer frukter gjennom gunstige lokale prosesser, der etterlengtede faglige diskusjoner og engasjement fra skoleeiere nå ser ut til å bringe skoleslaget vårt videre både i anseelse og innholdsproduksjon. Vi setter også pris på det trykket administrasjonen har satt i verk for å skape gode lokale prosesser.

Vi er kjent med at en ny rammeplan for nysirkus skal innlemmes i rammeplanverket til Norsk kulturskoleråd som følge av et generelt vedtak om rammeplanutvikling fra april 2016 i sentralstyret (sak 2016.15).

Vi, regionledere som representerer 10 fylker, vil på vegne av våre styreverter sterkt fraråde en slik fremgangsmåte for utvidelse av vårt fag- og rammeplanverk. De fem fagene som så langt er omtalt i rammeplanen er utredet i fagplandelen som følge av vedtak på landsmøte i Norsk kulturskoleråd i 2014 da rammeplanens del 1 og 2 ble vedtatt. Riktignok ble fagplandelen senere vedtatt i sentralstyret, men dette kan likevel forsvares ut fra at premissene for hvilke fag som skulle inkluderes var en implisitt del av landsmøtevedtaket i 2014.

I kjølvannet av rammeplaninnføringen synes vi det er bra og naturlig at det lages faglige og pedagogiske tekster rundt mange temaer. Nysirkus kan gjerne være blant disse. Dersom det derimot skal gjøres vedtak om utvidelse av fagplanporteføljen i rammeplanen, er dette etter vårt syn en beslutning av såpass fundamental karakter at denne må ligge på et tilstrekkelig høyt beslutningsnivå i organisasjonen, dvs. på et landsting eller på et landsstyremøte.

Siden det er bebudet landsstyremøte våren 2017, ser vi regionavdelinger intet hinder for at et vedtak vedrørende nye fagplaner kan vente til da. På dette møtet må det gjøres en politisk avveining av hva som skal være rammeplanens neste fag – uavhengig av hva organisasjonen måtte «ha på lager» av gode plandokumenter.

Det kan være mange meninger om hva som bør prioriteres når nye fagplaner skal utvikles. Mat, film, digitale medier og interaksjon med grunnskolens obligatoriske opplæring er etter vårt skjønn eksempler på fagplaner som kanskje ville vært relevant for virksomheten i flere kulturskoler enn nysirkus. I tillegg til dette vil det på et første landsstyremøte være naturlig å ta opp den ønskede videreutviklingen av den foreliggende rammeplanen. Dette være seg økt harmonisering av de ulike fagplanene, større konformitet i beskrivelse av progresjonen i de ulike fagene eller nye fag man ønsker inn.



Vi har stor sympati for faget nysirkus, men vi mener likevel at beslutninger om utvidelse av fagporteføljen er som skapt for vår nye demokratiske modell som inkluderer landsstyret og landsting. Kulturskolerådet har gjennom dette laget seg fleksible demokratiske instrumenter som på relativt kort varsel kan ta beslutninger av fundamental karakter for landets kulturskolevirksomhet.

Vi ber gjennom denne henvendelsen at sentralstyret utsetter og flytter avgjørelsen om det er nysirkus som skal være rammeplanens neste fagplan fra sentralstyret til landsstyrets møte våren 2017.

Det er fullt mulig at landsstyret våren 2017 bestemmer at nysirkus skal være den neste fagplanen i det offisielle rammeplanverket fra Norsk kulturskoleråd. Dette vil vi selvsagt i så fall lojalt ta til etterretning. Vi ønsker på den annen side at organisasjonens nyvunne demokratiske modell må være med i beslutningen i en såpass viktig sak.

God jul og gratulerer til dere og oss alle med et begivenhetsrikt år i kulturskolehistorien!

Hilsen

Sjur Høgberg
regionleder
Buskerud, Telemark og Vestfold

Jon Terje Johnsen
regionleder
Aust-Agder og Vest-Agder

Erling Myrseth
regionleder
Akershus, Oslo og Østfold

Terje Røe
fylkesleder
Hedmark

Finn Helge Lyster
fylkesleder
Oppland



Sak 2017.07 Kulturprosjektet Oppspill

Saksdokumenter: Prosjektplan, Forankringsplan (KS) og Gantt-skjema

Saksbehandler: Ann Evy Duun

Kulturprosjektet Oppspill

Saksframstilling

KS og Norsk kulturskoleråd samarbeider om felles kultursatsing; Kulturprosjektet Oppspill.

Prosjektet har to hovedfokus: Kulturskole og kultur som interessepolitisk område.

KS og Norsk kulturskoleråd er to organisasjoner med samme eier, og det er behov for å skape en tettere samhandling mellom KS og Kulturskolerådet. Gjennom en slik samhandling styrkes kompetansen i KS, Kulturskolerådet og kommunene. Prosjektet skal bidra til å sette kulturskolene, og kulturfeltet generelt, inn i en helhetlig kommunal og fylkeskommunal tjenesteproduksjon. Videre skal prosjektet bidra til bevisstgjøring av kultur som interessepolitisk område i KS, regionalt og nasjonalt.

Prosjektet har en varighet på to år. Felles prosjektstilling muliggjør et tettere nettverkssamarbeid mellom KS og Norsk kulturskoleråd, noe som også understøttes av kontorfellesskap mellom organisasjonene på KS Nord-Trøndelag sitt kontor (Steinkjer).

Bakgrunn:

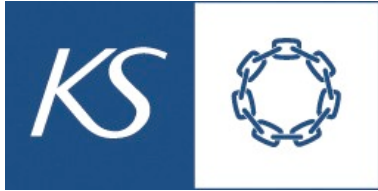
Landstinget i KS vedtok i 2016 å styrke egen organisasjon på kulturfeltet. Landstinget anbefalte videre kommuner og fylkeskommuner å utvide og prioritere tiltak som den kulturelle skolesekken og kulturskolen, fordi kultur er en viktig del av et godt oppvekstmiljø for barn og unge. På vegne av kommuner og fylkeskommuner har KS en målsetning om å jobbe for et handlingsrom for kompetente kommuner og fylkeskommuner til å utforme en kunnskapsbasert, helhetlig og inkluderende oppvekstpolitikk «*som gir alle barn og unge et godt og inkluderende oppvekstmiljø som forhindrer utenforskap og setter dem i stand til å mestre egne liv i fellesskap med andre (...) Kulturopplevelser og -utøvelse, både i kommunens/fylkeskommunens tjenester og på fritidsarenaen, er en naturlig og integrert del av en helhetlig og inkluderende oppvekst, der samspillet med frivillige er et sentralt bidrag*». Landstinget anmodet videre kommunene til å benytte etablerte kommunale arenaer, som for eksempel kulturskoler, idrettsanlegg og fritidsklubber til aktivitet og bygging av sosiale nettverk (Uttalelser fra KS' Landsting 2016).

Landsmøtet i Norsk kulturskoleråd vedtok i 2014 ny virksomhetsplan, hvor organisasjonen ønsker et tettere samarbeid med KS. Skaarutvalget (2014) understøtter virksomhetsplanen med sitt fokus på Norsk kulturskoleråds roller som politisk aktør på nasjonalt nivå, i samarbeid med KS og statlige myndigheter (s. 34).

Kulturprosjektet Oppspill - felles kultursatsing i KS og Nord-kulturskoleråd, er nå inne i en bred høringsprosess i KS og Norsk kulturskoleråd. I KS skal hovedstyret ha saken til orientering i mars 2017.

Forslag til vedtak:

1. Sentralstyret tar informasjon om prosjektet Oppspill til orientering.
2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om arbeidet videre.



PROSJEKTPLAN

Kulturprosjektet Oppspill

Felles kultursatsing i KS og Norsk kulturskoleråd

Kort beskrivelse av prosjektet.

KS og Norsk kulturskoleråd samarbeider om felles kultursatsing. Prosjektet har to hovedfokus: Kulturskole og kultur som interessepolitisk område.

KS og Norsk kulturskoleråd er to organisasjoner med samme eier, og det er behov for å skape en tettere samhandling mellom KS og Kulturskolerådet. Norsk kulturforum er samarbeidsorganisasjon.

Gjennom en slik samhandling styrkes kompetansen i KS, Kulturskolerådet og kommunene. Prosjektet skal bidra til å sette kulturskolene, og kulturfeltet generelt, inn i en helhetlig kommunal og fylkeskommunal tjenesteproduksjon. Videre skal prosjektet bidra til bevisstgjøring av kultur som interessepolitisk område i KS, regionalt og nasjonalt.

Prosjektet har en varighet på to år.

Sted, dato

Prosjektansvarlig:

Erling Lien Barlindhaug
Avdelingsdirektør for utdanning
KS

Prosjektleder:

Ann Evy Duun
Prosjektleder
KS/Norsk kulturskoleråd

1. MÅL OG RAMMER

1.1 Bakgrunn

Bakgrunnen for prosjektet

Landstinget i KS vedtok i 2016 å styrke egen organisasjon på kulturfeltet. Landstinget anbefalte videre kommuner og fylkeskommuner å utvide og prioritere tiltak som den kulturelle skolesekken og kulturskolen, fordi kultur er en viktig del av et godt oppvekstmiljø for barn og unge. På vegne av kommuner og fylkeskommuner har KS en målsetning om å jobbe for et handlingsrom for kompetente kommuner og fylkeskommuner til å utforme en kunnskapsbasert, helhetlig og inkluderende oppvekstpolitikk «*som gir alle barn og unge et godt og inkluderende oppvekstmiljø som forhindrer utenforskap og setter dem i stand til å mestre egne liv i fellesskap med andre (...) Kulturopplevelser og -utøvelse, både i kommunens/fylkeskommunens tjenester og på fritidsarenaen, er en naturlig og integrert del av en helhetlig og inkluderende oppvekst, der samspillet med frivillige er et sentralt bidrag*». Landstinget anmodet videre kommunene til å benytte etablerte kommunale arenaer, som for eksempel kulturskoler, idrettsanlegg og fritidsklubber til aktivitet og bygging av sosiale nettverk (Uttalelser fra KS' Landsting 2016).

Landsmøtet i Norsk kulturskoleråd vedtok i 2014 ny virksomhetsplan, hvor organisasjonen ønsker et tettere samarbeid med KS. Felles prosjektstilling muliggjør et tettere nettverkssamarbeid mellom KS og Norsk kulturskoleråd, noe som også understøttes av kontorfellesskap mellom organisasjonene på KS Nord-Trøndelag sitt kontor (Steinkjer).

1.2 Effektmål

- Kommunalt og fylkeskommunalt eierskap innen kulturfeltet er tydeliggjort i kommunale og fylkeskommunale plan- og strategidokumenter.
- Kulturlivet i kommuner og fylkeskommuner er en tydelig premissleverandør på arenaer hvor nasjonal kulturpolitikk utvikles.
- Kommunenes og fylkeskommunenes behov på kulturområdet er tydeliggjort i KS og Kulturskolerådet sitt interessepolitiske arbeid.
- Kulturfagenes egenart er satt på dagsorden i utviklingen av kommunenes og fylkeskommunenes helhetlige tjenesteproduksjon.

1.3 Resultatmål

A) Identifisere kommunale og fylkeskommunale arbeidsområder på kulturfeltet der det er aktuelt for KS og kulturskolerådet å utvikle interessepolitikk.

Aktuelle tiltak:

- Utvikle en kulturpolitisk plattform i KS
- Utvikle dialogverktøy og legge til rette for dialogarenaer politisk og administrativt.
- Lede og delta i prosesser sammen med både interne og eksterne aktører innen kulturområdet med fokus på nye strukturer (kommune- og regionreform); hvordan ivareta og videreutvikle kulturperspektivet i de nye strukturene.
- Løfte fram gode eksempler (kommunale og fylkeskommunale) på kultursatsing; kommuner/fylkeskommuner som bruker handlingsrommet

- Etablere og vedlikeholde kontakt med Kulturdepartementet med utgangspunkt i kartlegging av kulturarenaer.
- Etablere og vedlikeholde kontakt med Kulturtanken

B) Tydeliggjøre de ulike aktørers muligheter og roller i et helhetlig oppvekstmiljø.

Aktuelle tiltak:

- Bidra til å utvikle helhetlig eierstrategi for barnehage, grunnskole og kulturskole i KS.
- Delta i videreutvikling av KS' skoleeierprogram; ABSOLUTT
- Bidra til å utvikle modeller for helhetlig lokalt arbeid med utgangspunkt i lokale kulturarenaer for barn og unge
 - Med utgangspunkt i pilot i Nord-Trøndelag, utvikle modeller for helhetlig lokalt arbeid med DKS - UKM – Kulturskole.
 - Videreutvikle samarbeidet mellom NOKU, Norsk kulturskoleråd, Norsk bibliotekforening og KS på regionalt nivå i samarbeid med regionale myndigheter i Trøndelag.

C) Legge til rette for en kunnskapsbasert utvikling på kulturområdet.

Aktuelle tiltak:

- Initiere og følge opp aktuelle FoU-prosjekt
- Delta i utviklingen av kompetanse for ledere i kultursektoren, blant annet gjennom Lederkonferansen

D) Sette kulturskolene som lokale og nasjonale kompetansemiljø på dagsorden.

Aktuelle tiltak:

- Delta i implementering av ny rammeplan for kulturskolene i Norge gjennom veilederkorps
- Jobbe aktivt opp mot aktuelle aktører for å drøfte og eventuelt avklare mulighetene for en tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid

1.4 Rammer og avgrensning

Prosjektet har en tidsramme fra 01.09.16 til 31.07.2018. Prosjektet vil ha fokus på ytringskultur slik dette defineres i Kulturutredningen 2014. Her beskrives begrepets to bestanddeler:

På den ene siden viser begrepet til virksomheter som dreier seg om formidling, vern og videreføring av materiell og immateriell kulturarv. Dette omfatter museums-, arkiv- og bibliotekvirksomhet samt andre former for kulturvernvirksomhet. På den andre siden viser ytringskultur til det som i vid forstand kan kalles kunstneriske virksomheter. Dette omfatter produksjon og utøvelse av musikk, scenekunst, litteratur, visuelle kunstarter og film, tv, video og dataspill. Ytringskultur viser til den profesjonelle og ikke-profesjonelle utøvelsen av disse uttrykksformene og til formidlingsaktiviteter og opplæring og utdanning som er knyttet til uttrykksformene. Det viser også til det å tilegne seg slike kulturuttrykk som publikummer. Det er totaliteten av disse aktivitetene og kommunikasjonsprosesser som oppstår på grunnlag av dem, vi sikter til med begrepet ytringskultur.

(Kulturutredningen 2014, NOU 2013:4, s. 61).

2. PROSJEKTORGANISASJON

Prosjektet vil ha en styringsgruppe bestående av KS, nasjonalt og regionalt nivå, og Norsk kulturskoleråd, nasjonalt og regionalt nivå;

Erling Lien Barlindhaug, Avdelingsdirektør for utdanning, KS (leder av styringsgruppa)

Annikken Kjær Haraldsen, Seniorrådgiver, KS Nord-Trøndelag

Merete Wilhelmsen, Assisterende direktør, Norsk kulturskoleråd

Bjørn Skjelstad, styreleder Norsk kulturskoleråd, Nord-Trøndelag

Norsk kulturforum (NOKU) v/generalsekretær Åse Vigdis Festervoll er observatør i styringsgruppa.

Prosjektet skal etablere og ha tett kontakt med representanter for lokale og regionale kulturadministrasjoner underveis i arbeidet. Prosjektet skal fortrinnsvis nytte etablerte møtearenaer og nettverk. Andre aktører kan involveres gjennom referansegrupper etter behov.

3. PROSJEKTOPPFØLGING

3.1 Beslutningspunkt

Styringsgruppemøter:

- 2016: 13. september, 26.oktober, 06. desember
- 2017: 24. februar, juni, oktober
- 2018: januar, mars, mai

3.2 Statusrapportering

Løpende oppdatering til styringsgruppas leder mellom avtalte beslutningspunkt.

3.3 Milepæler

Nr	Dato	Tilstand/Hendelse
01	01.09.2016	Prosjektleder ansatt
02	06.12.2016	Styringsgruppas høringsutkast til prosjektplan ferdigstilles
03	15.03.2017	Endelig prosjektplan besluttet
04	7.-9.6.2017	Underveisrapportering (Landsstyret Norsk kulturskoleråd)
05	30.09.2017	Midtveisrapportering (Politisk ledelse KS)
06	01.03.2018	Høringsrunde sluttrapport
07	15.06.2018	Godkjent sluttrapport

4. GJENNOMFØRING

Se vedlagte framdriftsplan.

5. ØKONOMI

Budsjett:

Kostnader (i 1000 kr)				Finansiering (i 1000 kr)			
Kostnad	Beløp			Finansieringstype/-kilde	Beløp		
	2016	2017	2018		2016	2017	2018
Lønn/personalkostnader	394	945	551	Norsk kulturskoleråd 40 %	183	440	257
Andre driftskostnader (Aktivitetsmidler, reise)	65	155	90	KS 60 %	275	660	385
Sum pr år	459	1 100	641	Sum pr år	458	1 100	642
Total sum prosjekt	2 200'			Total sum prosjekt	2 200'		

Overheadkostnadene dekkes av KS Nord-Trøndelag.

6. KONTRAKTER OG AVTALER

KS Utdanning v/leder Erling Barlinhaug har arbeidsgiveransvaret for prosjektlederstillingen.

Kontorplassering i KS Nord-Trøndelag på Steinkjer v/daglig leder Marit Moe.

Norsk kulturskoleråd finansierer 40 % av stillingen. Innholdet i denne delen av stillingen vil også omfatte øvrige oppgaver som ikke er beskrevet i prosjektplanen, men i henhold til stillingsbeskrivelse for rådgivere i Norsk kulturskoleråd. KS UTD sender refusjonskrav til kulturskolerådet to ganger pr år.



NOTAT

Fra:	Ann Evy Duun	Dato:	10.01.2017
Til:		Dokument nr.:	16/02446-6
Kopi til:			

Plan for forankring Kulturprosjektet Oppspill

Dato	Organ
06.12.16	Styringsgruppemøte
12.12.16	Interessepolitisk Ledergruppe (ILG)
18.01.17	Fellesmøte Fylkesstyrene i KS NT og Kulturskolerådet NT
16.01.17	Regiondirektørene
31.01.17	Administrativ Ledergruppe (ALG)
08.02.17	Rådmannsutvalg
24.02.17	Styringsgruppemøte
28.02.17	Administrativ Ledergruppe (ALG)
avklares	Fylkesrådmannskollegiet
07.03.17	Hovedstyremøte

Fremdriftsplan Felles kultursatsing *Oppdatert 8.12.16*

	2016				2017												2018						
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	
MILEPÆLER																							
Ansette prosjektleder	RØD																						
Styringsgruppas høringsutkast til prosjektplan ferdigstilles				6.																			
Endelig prosjektplan besluttet						15.																	
Styringsgruppemøter	13.	26.		6.	24.																		
Underveis-/Midtveisrapportering KS/Kulturskolerådet										Kultskråd			Midtveis										
Sluttrapport høringsrunde/godkjent																							15.
Utvikle interessepolitikk.																							
Utvikle en kulturpolitisk plattform i KS (inngår også i sluttrapport)																	HS		KPT				
Utvikle dialogverktøy																							
Legge til rette for kulturfaglige dialogarenaer																							
Benytte eksisterende arenaer for dialog med politisk og administrativ ledelse							Strategikonf.								Høstkonf		Strategikonf						
Lede og delta i prosesser på kulturområdet med fokus på nye strukturer																							
Løfte fram gode eksempler (kommunale og fylkeskommunale) på kultursatsing;																							
Etablere og vedlikeholde kontakt med Kulturdepartementet		Bilat												Bilat									
Etablere og vedlikeholde kontakt med Kulturtanken																							
Tydeliggjøre de ulike aktørers muligheter og roller i et helhetlig oppvekstmiljø.																							
Bidra til å utvikle helhetlig eierstrategi for barnehage, grunnskole og kulturskole i KS.																							
Delta i videreutvikling av KS' "skoleeierprogram"; ABSOLUTT																							
Bidra til å utvikle modeller for helhetlig lokalt arbeid med utgangspunkt i lokale kulturarenaer for barn og unge																							
Pilot i Nord-Trøndelag, utvikle mod. for helhetlig lok. arbeid med DKS - UKM – Kulturskole.																							
Videreutv. samarb NOKU, Norsk kskråd, Norsk biblforening og KS reg nivå i samarb m/region Trøndelag																							
C) Legge til rette for en kunnskapsbasert utvikling på kulturområdet																							
Initiere og følge opp aktuelle FoU-prosjekt																							
Delta i utviklingen av kompetanse for ledere i kultursektoren, blant annet gjennom Lederkonferansen																							
D) Sette kulturskolene som lokale og nasjonale kompetansetilbud på dagsorden																							
Delta i implementering av ny rammeplan for kulturskolene i Norge gjennom veilederkorps																							
Avklare mulighetene for en tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid																							

Fargebruk: RØD: Milepæler GRØNN: pådriver/prioritert oppgave/hovedfokus, GUL: deltaker/støtteoppgave



Sak 2016.08 Oppfølging Røe-utvalget

- Saksdokumenter:**
1. Status februar 2017 - Oppfølging Røe-utvalget til sentralstyret
 2. Endelig versjon 2017 Folkevalgtlæring
 3. Folkevalgtlæring kulturskolerådet januar 2017 – innholdspunkter (utkast)
 4. Gode råd for politisk lederskap
 5. Trekantsamtaler 2016-2017

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Oppdateringer i saken finnes i vedlegg 1; Status februar 2017. Nye vedlegg er lagt ved saken (vedlegg 2-5).

Forslag til vedtak:

1. Styret tar det framlagte arbeidet med Røe-utvalgets anbefalinger til orientering
 2. Styret ber om at administrasjonen forsetter prosessen og legger fram saken på neste styremøte
 3. Styret ber administrasjonen ferdigstille en saksutredning til Landsstyret i juni 2017
-

Fra styremøte i desember 2016:

- Saksdokumenter:**
1. NOTAT Oppfølging Røe-utvalget til sentralstyret
 2. Ny stillingsbeskrivelse rådgiver
 3. Arbeidsbeskrivelse rådgiver
 4. Styreinstruks for fylkes- og regionstyrer i Norsk kulturskoleråd
 5. Økonomisk konsekvensanalyse
 6. Lønnsandel fylker- og regioner

Saksutredning:

Det er laget et notat til sentralstyret som viser hvilke vedtak som er fattet i saken og hvordan ledergruppa har planlagt å arbeide med Røe-utvalgets anbefalinger (Se vedlegg 1).

Det er tatt tak i saker på kort og lang sikt og det er satt opp ansvarlige for å utrede/ arbeide med de enkelte punktene samt en framdriftsplan som strekker seg fram til Landsstyremøtet i juni 2017. Det er også planlagt og lagt til rette for et folkevalgtprogram for de politisk valgte



i Norsk kulturskoleråd; se vedlegg 1 Tiltak 3 Lang sikt (s 6). På grunn av tidsplan ønskes vedtak under dette tiltaket på dette styremøtet.

Til Landstinget i 2020 rapporteres det samlet fra hele organisasjonen på en enkelt sak; og det er strategiplanen for perioden.

Det er nå utarbeidet ny stillingsbeskrivelse og arbeidsbeskrivelser for rådgiver. Røe-utvalgets anbefalinger går på å revidere stillingsbeskrivelse for rådgiver årlig og det er fra ledelsen anbefalt at dette gjøres i landsstyret i juni. For å slippe å vente til juni 2017 med denne saken har vi nå sendt ut disse dokumentene på høring hos fylkes- og regionlederne, i e-post sendt 11.11.16, med tilbakemelding innen den 25.11.16. Per 27.11.16 har det ikke kommet inn noen tilbakemeldinger fra fylkeslederne/regionlederne i sakens anledning.

Disse to dokumentene danner grunnlaget for de trekantsamtalene mellom fylkes-/regionleder, rådgiver og personalansvarlig som er bebudet i januar/ februar 2017. Det er avholdt to trekantsamtaler med Sør-Trøndelag og Hedmark/ Oppland for å samle litt erfaring før dokumentene ble oppjustert og sendt på høring. Stillingsbeskrivelse og arbeidsbeskrivelse er utformet slik at de har god sammenheng og er «ankret opp» i forhold til Røe-utvalgets anbefalinger. I møte med tillitsvalgte 22.11.16 var det enighet om å legge inn i stillingsbeskrivelse og styreinstruks at regional rådgiver skal være sekretær for fylkes-/regionstyret. Rådgiver er den eneste ikke-politiske deltaker som deltar på styremøtet og det faller naturlig at denne oppgaven spesifiseres som et felles ansvarsområde for de regionale rådgiverene.

Det er utarbeidet et utkast til styreinstruks for fylkes-/regionstyrene som bygger på mal fra sentralstyrets instruks og som har en klar henvisning til de nye vedtektene. Denne styreinstruksen vil ikke kunne gjelde for fylker og regioner før etter at fylkesavdelinger og regioner har avholdt sine årsmøter og de nødvendige vedtak er fattet mtp oppløsning av de juridiske enhetene jfr de nye vedtektene og saksframlegg til Landsmøtet 2016.

Det er foretatt en økonomisk konsekvensanalyse av Røe-utvalgets anbefalinger som hensyntar kontorplass og utstyr til ansatte. Dette er snittkostnader som beløper seg til 312 000 kr per år i husleie og 410 800 kr per år i utstyrskostnader. Kontorplasseringer avgjøres i dialog mellom fylkes-/regionstyrene og direktør. Noen fylkesavdelinger/regioner har ikke husleie og utgifter til utstyr for rådgiver. Hvis det ikke er faktiske utgifter vil det ikke overføres tilsvarende beløp til fylke/region, men beløpet vil ligge i «felleskassen» til Norsk kulturskoleråd.

Framtidig driftstilskudd til fylker og regioner er en rammeoverføring som tidligere, men skal ha en tydelig innretning mot strategi- og økonomiplan med felles rapportering på denne til Landstinget.

Det er i tillegg sett på en økt lønnsandel på rådgiverressursen ute i fylker og regioner hvor det er flere modeller som kan tenkes; alt fra en økning på 10% hos alle til en 100% i alle fylker. Denne økte kostnaden vil være mellom 1 til 8,3 mill kr alt avhengig av modell/ stillingsandel (se vedlegg 6).



Det er per i dag ikke gjort vurderinger på modeller som ikke innbefatter «friske» midler/ økning av de regionale rådgivernes stillingsandel for å øke stillingsressursene i fylker- og regioner. Det kan f.eks skisseseres en modell med en mer formalisert oppgavefordeling slik det praktiseres av Veilederkorpset i dag hvor rådgivere med kontoradresse Trondheim har pålagte oppgaver i fylker og regioner. Denne tankegangen er i tråd med Røe-utvalgets anbefalinger som benevner dette som en oppdimensjonering av regionale stillingsressurser og ikke oppdimensjonering av stillinger. Denne saken må utredes ytterligere i forbindelse med Organisasjonsplan fram mot 2030 (Tiltak 1 – Lang sikt) og etter drøftinger med tillitsvalgte.

Forslag til vedtak:

- 4. Styret tar det framlagte arbeidet med Røe-utvalgets anbefalinger til orientering*
- 5. Styret vedtar Tiltak 3, Lang sikt, Folkevalgtprogram for de politisk valgte og ber administrasjonen følge opp dette tiltaket*
- 6. Styret ber om at administrasjonen forsetter prosessen og legger fram saken på neste styremøte*
- 7. Styret ber administrasjonen ferdigstille en saksutredning til Landsstyret i juni 2017*

OPPFØLGING RØE-UTVALGET til sentralstyret februar 2017

5. Utvalgets anbefalinger¹

Utvalget mener det er behov for noen tiltak som må gjennomføres relativt raskt og noen som kan inngå i et litt lengre perspektiv og anbefaler derfor noen tiltak på kort sikt og noen på lang sikt.

5.1 Anbefalinger på kort sikt

1. Prioriterte oppgaver defineres gjennom strategiplan til Landsmøtet 2016 hvor det skilles mellom faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar.
2. Stillingsbeskrivelse rådgiver med regionalt ansvar revideres årlig i samråd med fylkes-/regionlederne.
3. Det gjennomføres trekantsamtaler mellom rådgiver, styreleder og personalansvarlig med utgangspunkt i stillingsbeskrivelsen for å avklare og avtale arbeidsoppgaver i arbeidsbeskrivelsen for den enkelte tilpasset stillingsstørrelse og satsingsområder i organisasjonen. Avtalen i trekantsamtalen forankres i de respektive fylkes-/regionstyrene.
4. De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter må klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter.
5. Det utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrer etter mal fra sentralstyrets instruks hvor det vurderes å ta inn ansvar for merkantile oppgaver på fylkes-/regionstyrenivå.

5.2 Anbefalinger på lang sikt

1. Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.
2. Til Landsmøtet 2020 rapporteres det samlet fra hele organisasjonen på bakgrunn av strategiplan 2016-2020
3. Det igangsettes et «Folkevalgprogram» etter mal fra KS, rettet mot fylkes-/regionstyrene og sentralstyret med mål om økt kompetanse for å initiere og samkjøre politiske prosesser på alle nivå, både internt og eksternt.
4. Norsk kulturskoleråd dekker utgifter til kontorplass og nødvendig utstyr for alle ansatte.
5. Oppdimensjonere de regionale stillingsressursene.

¹ NOTAT Faglig og politisk arbeid i regionene. 29.08.2016

Sentralstyrets vedtak i sak 2016.32:**Faglig og politisk arbeid i regionene****Vedtak:**

1. Sentralstyret takker utvalget for godt utført arbeid.
2. Sentralstyret ønsker å legge anbefalinger i strateginotatet til grunn for det videre arbeidet.
3. Sentralstyret ber om å få en vurdering fra administrasjonen og de tillitsvalgte på konsekvenser i notatet både for økonomi og tilsatte som egen sak i neste styremøte.
4. Sentralstyret ber om at en framdriftsplan for implementering forutsatt at Landsmøtet godkjenner framlegg til nye vedtekter.

Fra ledermøtet 12.09.16:

1. Saken framlegges på styremøte i desember 2016 siden vi da har vedtak som gjelder de nye Vedtektene (forhåpentligvis) på plass etter Landsmøtet først til dette styremøtet (i vedtaket pkt 3 står det NESTE styremøte).
2. Administrasjonen framlegger en konsekvensutredning og en framdriftsplan for implementering i forhold til Røe-utvalgets anbefalinger.
3. Morten ber om et møte så snart som mulig med tillitsvalgte utenom møteplanen for medbestemmelsesmøter. Ass. Direktør skal være med på dette møtet. Morten vurderer om hele ledergruppa deltar.
4. Gunn Otnes foretar en økonomisk konsekvensanalyse.
5. Ledergruppa ber Lars Emil Johannessen om å lage et utkast til styreinstruks for fylker/regioner etter mal fra sentralstyrets instruks pkt 5.1.1. i Røe utvalgets anbefalinger som skal følge med saken til styret i desember.
6. Merete og Gunn arbeider med/ reviderer *Stillingsbeskrivelse rådgiver og Mal for arbeidsbeskrivelse rådgiver*

Framdriftsplan og ansvar:
KORT SIKT

	Tiltak	Ansvarlig	Når	Div
1	Prioriterte oppgaver defineres gjennom strategiplan til Landsmøtet 2016 hvor det skilles mellom faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar.	Direktør	Landstinget 2016	Videre arbeid på Landsstyret 2017 ved utarbeidelse av årlig virksomhetsplan
2	Stillingsbeskrivelse rådgiver med regionalt ansvar revideres årlig i samråd med fylkes-/regionlederne.	Ass.dir Kontorsjef	Nov 16	Sendes ut til fylkesledere for kommentar? Landsstyret 2017
3	Det gjennomføres trekantsamtaler mellom rådgiver, styreleder og personalansvarlig med utgangspunkt i stillingsbeskrivelsen for å avklare og avtale arbeidsoppgaver i arbeidsbeskrivelsen for den enkelte tilpasset stillingsstørrelse og satsingsområder i organisasjonen. Avtalen i trekantsamtalen forankres i de respektive fylkes-/regionstyrene.	Ass.dir	Okt 16 - februar 17	
4	De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter må klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter.	Direktør	Nov 2016	I forbindelse med revidering av samarbeidsavtalene og estimat tidsbruk veilederkorps
5	Det utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrene etter mal fra sentralstyrets instruks hvor det vurderes å ta inn ansvar for merkantile oppgaver på fylkes-/regionstyrenivå.	Styresekretær i samarbeid med repr fra fylkes- /regionstyrene	Nov 2016 – juni 2017	Bygger på mal for sentralstyret Sjekkes opp mot nye vedtekter

Framdriftsplan og ansvar:
LANG SIKT

	Tiltak	Ansvarlig	Tid	Div
1	Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.	Direktør	Juni 2017	Tillitsvalgte, fylkes-/regionledere, regionale rådgivere og andre kompetansenettverk inviteres inn i diskusjonen (Tenketank)
2	Til Landsmøtet 2020 rapporteres det samlet fra hele organisasjonen på bakgrunn av strategiplan 2016-2020	Direktør	Landstinget 2020	Samordne tilbakerapportering fra fylker/ regioner
3	Det igangsettes et «Folkevalgtprogram» etter mal fra KS, rettet mot fylkes-/regionstyrene og sentralstyret med mål om økt kompetanse for å initiere og samkjøre politiske prosesser på alle nivå, både internt og eksternt.	Ass.dir	Juni 2017	Avklare målgrupper i sentralstyremøte des 2016
4	Norsk kulturskoleråd dekker utgifter til kontorplass og nødvendig utstyr for alle ansatte.	Direktør Kontorsjef	Juni 2017	Økonomisk beregning med konsekvenser for overføring av midler til fylker/ regioner
5	Oppdimensjonere de regionale stillingsressursene.	Direktør	Juni 2017	Økonomisk beregning med konsekvenser for overføring av midler til fylker/ regioner. Se på mulige ressurspersoner i kommunene Kjøpe inn eksterne Bruk av interne rådgivere

KORT SIKT**TILTAK 1 – Strategi og økonomiplan**

Strategi- og økonomiplan ble vedtatt på Landstinget 2016. Denne ligger til grunn for det arbeidet som Landsstyret skal arbeide videre med i forhold til årlig virksomhetsplan og rammebudsjett. Faglige og politiske oppgaver, myndighet og ansvar må synliggjøres.

Status februar 2017: (direktør)

Prosessen med å operasjonalisere Strategi 2020 gjennom å utvikle organisasjonens felles virksomhetsplan starter på ansattsamlingen i februar 2017.

I de nye vedtektene som ble vedtatt av landstinget 2016 er det fastslått følgende i forhold til landsstyret:

§ 3.2 Landsstyret

Landsstyret er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet mellom landstingene.

§ 3.2.2 Saker til behandling

Landsstyret ledes av lederen i Norsk kulturskoleråds sentralstyre. Landsstyret møtes hvert år innen utgangen av juni og behandler

1. Årsmelding for siste år.
2. Regnskap for siste år.
3. Virksomhetsplan ut fra den vedtatte strategiplanen.
4. Rammebudsjett for neste år.
5. Tid og sted for landstinget vedtas senest året før landstinget blir holdt.
6. Innkomne saker til landstinget.
7. Suppleringsvalg til valgte tillitsverv i perioden mellom landstingene.

Det er med bakgrunn i §3.2.2, pkt. 3 arbeidet med å utvikle en ny virksomhetsplan for Norsk kulturskoleråd.

For at landsstyret skal bli gjort i stand til å fatte gode vedtak må det gjøres et godt forberedelsesarbeid av ansatte i kulturskolerådet. Norsk kulturskoleråd skal være den ledende utviklingsorganisasjonen for kulturskolen i Norge slik det står i strategi 2020 og gjeldende virksomhetsplan, punkt 1.2.2. Det er derfor medarbeiderne i organisasjonen som skal bidra til å danne det gode grunnlaget for virksomhetsplanen 2017 – 2018.

Det er noen utfordringer i dette arbeidet, som blir synliggjort nå når vedtektene har begynt å virke. Det er en skjevhet i forholdet mellom tidspunkter for beslutning av varighet på sentral og regionale virksomhetsplaner. For å illustrere dette:

Okt 2016- Okt 2020	Landstingsperiode	Fire år
Okt 2016 – Juni 2017	Gjeldende virksomhetsplan (2015-2016) prolongert frem til landsstyremøte juni 2017.	Våren 2017
Vår 2017 – vår 2019	Fylkes/regionstyrer har årsmøter vår 2017, og vedtar egne virksomhetsplaner for en toårssyklus, det avholdes årsmøter annethvert år.	Annet hvert år
Juni 2017 – Juni 2018	Virksomhetsplan vedtatt av landsstyret med bakgrunn i Strategi 2020	Årlig

Det oppfordres til en pragmatisk og løsningsorientert tilnærming på denne mismatchen. En måte det kunne tenkes på, er at fylkes/og regionstyrene får et mandat til å gjøre justering i sin virksomhetsplan i mellomåret mellom årsmøtene i tråd med beslutningene som gjøres av landsstyret hvert år.

TILTAK 2 – Stillingsbeskrivelse rådgiver

Stillingsbeskrivelse rådgiver revideres i samarbeid med fylkeslederne i nov 2016. Den årlige revideringen bør skje i juni på Landsstyremøte, men i år gjøres dette på alternativ måte for å være operativ i forhold til et videre arbeidet med arbeidsbeskrivelser og forankring i det enkelte fylkes-/regionstyre inneværende skoleår.

Status februar 2017: (ass.dir/ kontorsjef)

Se kommentarer under tiltak 3 Trekantsamtaler under. Ellers ingen nye momenter siden styremøte i desember -16.

TILTAK 3 – Trekantsamtaler

Dette gjennomføres i perioden oktober 2016 – februar 2017. Dette er en oppfølging av Røe-utvalgets anbefalinger og en oppfølging etter medarbeidersamtaler som er gjennomført vår/ høst 2016. Mål om forankring av arbeidsbeskrivelsen i de respektive styrene.

Status februar 2017: (ass.dir)

Det er nå et arbeid på gang med trekantsamtaler i alle fylker/ regioner. Oppsett er lagt med. Dette vil danne et erfaringsgrunnlag for framlegg til Landsstyret i juni mht Tiltak 2 Stillingsbeskrivelser rådgiver og arbeidsbeskrivelser. Se vedlegg.

TILTAK 4 – Større nasjonale prosjekter og satsinger

Avtaleporteføljen til Norsk kulturskoleråd er stor og bred. Denne skal nå gjennomgås i nov/ des 2016 med tanke på en mer målrettet portefølje tuftet på Strategiplan. Større satsinger i Norsk kulturskoleråd er satt opp som eget punkt i den enkelte rådgivers arbeidsbeskrivelse.

Februar 2017: (dir)

TILTAK 5 – Styreinstruks fylkes-/ regionale styrer

Det utarbeides et forslag til styreinstruks for de regionale styrene som skal legges fram for sentralstyret i desembermøtet 2016. Denne instruksjonen er bygd på sentralstyrets mal og er et arbeid i prosess fram mot Landsstyret i juni 2017. Styreinstruksjonen kan ikke gjøres gjeldende før fylkes-/regionavdelinger er fusjonert med Norsk kulturskoleråd etter årsmøtene mars 2017.

Status februar 2017: (styresekretær)

Ingen nye momenter siden styremøte i desember -16.

LANG SIKT



TILTAK 1 – Organisasjonsplan 2030

«Å organisere seg vil si å dele arbeidsoppgaver mellom seg slik at man når felles mål. Når planene er klare, er det nødvendig å styre arbeidet slik at organisasjonen oppnår det som er målet. Det innebærer først og fremst å bestemme hvilke funksjoner eller arbeidsoppgaver som skal ivaretas på forskjellige nivåer i organisasjonen, og så plassere de riktige personene i disse funksjonene. Da er det blant annet viktig å se til at arbeidsoppgavene fordeles best mulig etter hvilken kompetanse hver enkelt ansatt har».

ndla.no/Norwegian Digital Learning Arena, Open Educational Resources

Status februar 2017: (direktør)

Prosessen med å utvikle strategi 2030 starter allerede i 2017. Også her vil det være viktig å trekke veksler på innspill fra fylkes- og regionavdelingene, og bruke Norsk kulturskoleråds medarbeidere i utviklingsarbeidet.

TILTAK 2- Felles rapportering på strategiplan 2016-2020 til Landstinget 2020

Som en organisasjon må vi legge til rette for en felles tilbakerapportering til Landstinget i 2020 på et samlet planverktøy som innbefatter Strategi 2020 og de årlige virksomhetsplanene. Dette må planlegges og være forutsigbart og kunne gjøres på en effektiv og enkel måte som kommer til uttrykk gjennom en felles «Melding om virksomheten siste fireårsperiode» til Landstinget. Denne skal legges fram av sentralstyret.

Februar 2017: (direktør)

TILTAK 3 – Folkevalgtprogram for de politisk valgte

Det er under utarbeidelse et eget skreddersydd opplegg for våre politiske organer i tråd med KS' Folkevalgtprogram. Sentralt står boka «TILLIT» som vil være et utgangspunkt for arbeidet. Gunnar Skaar er forespurt om å ta oppdraget og har bekreftet dette.

Oppstart juni 2017 i forbindelse med Landsstyrets møte.

Målgruppen vil være:

- Sentralstyret med varamedlemmer
- Fylkesledere/ representanter fra regioner til Landsstyret
- Kontrollkomite med varamedlem

Innhold:

- Utgangspunkt i Kommuneforlagets bok «TILLIT» som benyttes i KS' Folkevalgtprogram: <http://www.ks.no/globalassets/folkevalgtprogrammet-2015-2019-digital.pdf>
- Sentralstyret må velge tema og tilpasse dette til vårt behov. Det vil være naturlig å se på følgende som en start:
 - Rolleforståelse (ombudsrolle, lederrolle, arbeidsgiverrolle og styringsrolle)
 - Plansystemet (strategi- og økonomiplan m.m)

Omfang:

- En samling vår 2017 i forbindelse med Landsstyremøtet i juni og en samling høst 2017 (dato ikke fastsatt)

- Opplæring av politisk valgte etter hvert Landsting, etter mal over.

Status februar 2017: (ass.dir)

Det ligger nå et innhold på de to dagssamlingene for alle politisk valgte 19.4 og 6.6.17. Samlingen den 19.4.17 ligger dagen før Lederkonferansen i Oslo og alle politisk valgte vil inviteres til å delta på denne konferansen torsdag og fredag i forlengelsen av Folkevalgtlæringa. Kulturskolerådet bekoster reisen og en selvkostpris på konferansen. De politisk valgte sørger selv for inndekking av utgifter til overnatting. Invitasjon vil gå ut i uke 5 med påmelding innen 1.3.17.

Det planlegges også et komprimert opplegg for alle ansatte i organisasjonen i forbindelse med ansattsamling i juni 2017.

Se tre vedlegg ang Folkevalgtlæringsprogrammet.

TILTAK 4 – Utgifter til kontorplass og utstyr regionale rådgivere

Det vil bli utarbeidet en økonomisk konsekvensanalyse på utgifter til dette formålet til Landsstyret i juni 2017.

Status februar 2017: (ass.dir/ kontorsjef)

Ingen nye momenter siden styremøte i desember -16.

TILTAK 5 – Oppdimensjonering av de regionale stillingsressursene

Det vil bli utarbeidet en økonomisk konsekvensanalyse på utgifter til dette formålet til Landsstyret i juni 2017.

Status februar 2017: (direktør)

Røe-utvalget	<p>Videre oppfølging og plan for arbeidet Merete ansvarlig for fremdrift og form</p> <p>Den største konsekvensen av Røe-utvalgets anbefalinger er hvordan vi kan øke stillingsressursene regionalt Omdisponering ansatte uten fylkesansvar er et av fremtidsscenariene Tydelighet i oppgaver som styrker ressursene i regionene ut fra behov og kompetanse er viktig her</p> <p>Røe-utvalgets anbefalinger er en politisk bestilling som medfører organisasjonsendringer. Derfor er leder pliktig å drøfte dette med de tillitsvalgte.</p> <p>Hva slags forventninger kan man ha til de regionale styrene? Viktig at regionene ser at ressursene som er bundet opp sentralt kan brukes regionalt.</p> <p>Tillitsvalgte ber om møtene innen lønnspolitikk og konsekvenser av Røe utvalgets anbefalinger holdes adskilt som møter.</p> <p>Tillitsvalgte etterspør en fremdriftsplan for Røe utvalget denne våren – saken skal legges fram for landsstyret i juni.</p>
--------------	---

Gjennom arbeidet med etablering av fire team i kulturskolerådet; Team Nord, Team Midt, Team Vest og Team Øst har organisasjonen benyttet kompetanse og ressurser på tvers av fylkesgrenser og sett på rådets totale kompetanse samlet sett. Rådgivere med kontorsted i Trondheim har i forbindelse med arbeid både i Veilederkorpset og i planlegging av regionale kulturskoledager benyttet ressurser direkte ute i fylker og regioner som del av ulike team. Dette er en utvikling i tråd med Skaarutvalgets anbefalinger.

Skaarutvalget har en tydelig retning (... det finnes kun kommunale oppgaver...) og dette kommer til uttrykk i forordet til rapporten:

Norsk kulturskoleråd ble i sin tid etablert for å bistå kommunene i drift og utvikling av kulturskolen. Etter at arbeidet med lovfesting ble fullført, har det vært nødvendig å ha hver enkelt kulturskole i tydelig fokus. Satsing og tiltak har i stor grad vært rettet mot utvikling av innhold og praksis i den enkelte kulturskole. I løpet av de siste årene har imidlertid skoleeier- og barnehageeierbegrepet kommet sterkt inn i forvaltning og styring av grunnskole og barnehage i de norske kommunene. Vektlegging av eierskap og de konsekvenser dette har for samspill og samarbeid på opplæringsområdet mellom nasjonale, regionale og lokale instanser er et av de virkelig synlige endringstrekk i det norske skolelandskapet. Innenfor vårt

*fagområde gjelder det samme: Kommunen eier kulturskolen som institusjon og virksomhet. Til eierskapet ligger et ansvar for drift og utvikling. Dette tilsier en viss oppgaveforskyvning for Norsk kulturskoleråd, som også omfatter kulturskolerådets regionale faglige og politiske apparat. Utvalget har forsøkt å legge til grunn en enda mer helhetlig tenkning når det gjelder kulturskolerådets samlede kapasitet og kompetanse, uavhengig av hvor den er lokalisert. Organisasjonens mål og hensikt står fast: Norsk kulturskoleråd eies av kommunene og skal fortsatt ha til oppgave å være et nasjonalt kraftsenter som skal bistå de 420 medlemskommunene med å bli gode kulturskoleeiere og -utviklere, til beste for den enkelte elev. I dette ligger Norsk kulturskoleråds begrunnelse for å finnes. En ny tid tilsier nye oppgaver og roller i dette viktige arbeidet.
(Skaarutvalget Ny tid- nye oppgaver s 1)*

Røe-utvalget har anbefalt at det sees på en oppdimensjonering av de regionale stillingsressursene. I styremøte i desember 2016 ble det lagt fram en modell med tre ulike dimensjoneringer til hvordan selve de regionale stillingene kunne oppdimensjoneres. Røe-utvalget var klar på at det også kunne være en modell å hente inn kompetanse fra medlemskommunene og fra andre ansatte i kulturskolerådet gjennom en omdisponering av ansatte i organisasjonen.

Som en formalisering og forlengelse av ordningen med teamene og ressurser knyttet til disse er det en mulig modell å se på om hvert av de fire teamene kunne tilføres en ekstra 50% stilling. Til sammen vil dette utgjøre to hele stillinger.

Tilsatte i fylker og regioner med stillingsstørrelser per 1.2.17:

Teamene	Navn	Fylke	Still%	Styrking av ressurser til teamene
TEAM NORD	Rådgivere 130% til sammen	Finnmark	40	50%
		Troms og Svalbard	40	
		Nordland	50	
TEAM MIDT	Rådgivere 135% til sammen	Nord-Trøndelag	40	50%
		Sør-Trøndelag	55	
		Møre og Romsdal	40	
TEAM VEST	Rådgivere 120% til sammen	Sogn og Fjordane	40	50%
		Hordaland	40	
		Rogaland	40	
TEAM ØST	Rådgivere 440% * til sammen	Agder	70	50%
		BTV	90	
		Øst	100	
		Øst	100	
		Hedmark/Oppland	80	
			825%	200%

**Noe av ressursene i Team øst er per i dag benyttet til eksternt finansierte prosjekter (Nordea og El Sistema Norden).*

Per i dag 1.2.17 er det 6 hele rådgiverstillinger med kontorsted Trondheim som har vært en del av de fire regionale teamene. Noe av denne ressursen er benyttet til eksternt finansierte prosjekter (Norsk Tipping).

Det er i tillegg 2,2 merkantile stillinger og 5 hele lederstillinger i organisasjonen.

Erfaringer fra de avholdte medarbeidersamtalene og trekantsamtalene ute i fylker og regioner gir en kraftig pekepinn på at forventninger om oppgaver som skal løses regionalt er mange og krevende. Dette har nå vært tilfellet i noen år, og organisasjonen må nå ta grep for å rette på dette samtidig som hensynet til de ansatte er viktig å ivareta.

Det er en løsning at det knyttes opp en fast person mot det enkelte team i en 50% av hel stilling og hvor det i drøftinger mellom rådgiverne med fylkes-/ regionalt ansvar og deres styreledere sammen med personalansvarlige i organisasjonen ser på hvor det skal settes inn økt innsats ut fra økt ressurstilgang. Utgangspunktet må være at dette er en fleksibel ressurs som det avtales i utvidede «trekantsamtaler» hvor denne økte ressursen skal styres. Organisasjonens plan- og styringsdokumenter ligger til grunn for innsatsen.

Det utarbeides arbeidsbeskrivelser for disse oppgavene på lik linje med det som gjøres for rådgivere med fylkes-/ regionalt ansvar.

Det anbefales at det legges til rette for at denne endringen skjer fra 1.8.17 med virkning for skoleåret 2017/2018. I 2018 vil det sannsynligvis måtte komme noen endringer i Norsk kulturskoleråds

organisering på grunnlag av regionreformen. De fylkene som ligger lengst framme nå og som vil være først ute med sammenslåinger er Trøndelag, Agder og Vestlandet.

FOLKEVALGTLÆRING I NORSK KULTURSKOLERÅD 2017

Målgrupper:

- Sentralstyret med varamedlemmer (12)
- Kontrollkomiteen med varamedlem (4)
- Fylkes-/ regionledere og landsstyrerepresentanter (regioner) (19)
- Ledergruppe (5)
- Styresekretær (1)
 - 41 stk til sammen

Styreleder Gunn Marit Helgesen og administrerende direktør Lasse Hansen skriver blant annet dette i forordet til boka «TILLIT»:

«Som folkevalgte har dere mange roller. Dere skal representere innbyggerne, dere skal styre og lede, og dere skal være arbeidsgivere. Når dere utøver alle disse rollene utgjør dere et folkevalgt lederskap».



Boka danner utgangspunktet for KS Folkevalgtprogram 2015-2019. Den er ment å være en hjelp til både ferske og erfarne folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner. Boka handler om det lokale demokratiet, folkevalgt lederskap, hvordan styre og lede, hvordan få til et godt samspill med administrasjonen, hvordan samhandle med lokalsamfunnet og om KS. Du finner også refleksjonsopplegg og lenker til mer utdypende stoff i boka. (www.ks.no)

For å gjøre programmet til vårt eget og for å sikre at vårt behov og egenart blir ivaretatt har vi fått **Gunnar Skaar** til å holde begge disse dagene for oss.



Gunnar Skaar har vært medlem av Norsk kulturskoleråds sentralstyre i tre perioder og er i dag 4.varamedlem til styret. Gunnar er tidligere Utdanningsdirektør i Vest-Agder. Gunnar Skaar var leder av Skaarutvalget som ga anbefalinger til styret i rapporten «*Ny tid – nye oppgaver*». Han er mye benyttet som kursholder og prosessleder for KS i Folkevalgtprogrammet i mange kommuner og innehar akkurat nå et vikariat i KS- Agder.

Gunnar Skaar har utarbeidet programmet for Norsk kulturskoleråds tillitsvalgte med utgangspunkt i KS ´ sitt folkevalgtprogram og boka «*Tillit*».

Modul 1: **Roller, rolleforståelse og om å bygge en organisasjon v/Gunnar Skaar**

- Å styre, lede, representere og være arbeidsgiver
 - Politikk og administrasjon
 - Noen juridiske kjøreregler fra forvaltningslov og offentlighetslov
-
- 19. april 2017(kl 10:00 – 17:00) Lunsj kl 11:30-12:30
 - KS-huset Oslo
 - Innledning ved styreleder Nils R. Sandal

Modul 2: **Organisasjonen i arbeid v/ Gunnar Skaar**

- - *Med plan skal organisasjonen styres!*: Planer, behandling og rullering
 - *Møtet er satt!* Om arbeidsformer, styrearbeid, møter - og litt mer jus til hverdagsbruk
-
- 6. juni 2017 (kl 11:00.17:00)
 - Trondheim

NORSK KULTURSKOLERÅD: FOLKEVALGTLÆRING PÅ *KULTURSKOLERÅDSK VIS*

Nr.	SENTRALE, AKTUELLE TEMA I DET POLITISKE FOLKEVALGTPROGRAMMET I «TILLIT»	PROGRAM FOR NORSK KULTURSKOLERÅDS FOLKEVALGTLÆRING
1.	Om politikk og administrasjon <ul style="list-style-type: none"> • Grenser, roller og oppgaver • Delegasjon og delegasjonsreglement 	Sammenhengen mellom politikk og administrasjon <ul style="list-style-type: none"> • Grenser, roller og oppgaver • Delegasjon og delegasjonsreglement
2.	Om politiske roller: Om roller, spenninger og dilemmaer	Politiske roller <ul style="list-style-type: none"> • Roller • Spenninger • Dilemmaer
3.	Det politiske styringssystemet i kommunen: <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan ser det ut, hva må en etter kommuneloven ha, og hvordan fungerer systemet sammen? • Små, men viktige: Klagenemnd og kontrollutvalg 	Det politiske styringssystemet i Norsk kulturskoleråd <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan ser dette ut? • Hva må en ha etter vedtektene, og hvordan fungerer dette sammen? • Lite, men viktig; Kontrollkomiteen
4.	Plansystemet <ul style="list-style-type: none"> • Kommuneplanlegging • Økonomisk planlegging • - og hvordan de to henger sammen 	Plansystemet – hvordan dette henger sammen <ul style="list-style-type: none"> • Strategi- og økonomiplan (Landstinget vedtar for fire år) • Virksomhetsplan ut fra vedtatt strategiplan (Landsstyret vedtar for ett år) • Rammebudsjett for neste år (Landsstyret vedtar for ett år)

		<ul style="list-style-type: none"> • Virksomhetsplan som bygger på virksomhetsplanen som er vedtatt av landsstyret (Fylkes-/ regionstyret vedtar for to år) <p>Sentralstyret forbereder og innstiller saker til landsstyret</p>
5.	<p>Juss til politisk hverdagsbruk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Litt om kommunelov, plan- og bygningslov og særlover • Litt forvaltningsjuss: <ul style="list-style-type: none"> - Forvaltningslov (habilitet, taushetsplikt, enkeltvedtak, forskrift, klagerett etc) - Offentlighetslov - Delegasjon og delegasjonsreglement 	<p>Juss til politisk hverdagsbruk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Litt om kommunelov, plan- og bygningslov og særlover • Litt forvaltningsjuss: <ul style="list-style-type: none"> - Forvaltningslov (habilitet, taushetsplikt, enkeltvedtak, forskrift, klagerett etc) - Offentlighetslov - Delegasjon og delegasjonsreglement <p><i>(Her kan vi med fordel få utarbeidet et delegasjonsreglement i Norsk kulturskoleråd. Dette finnes ikke per i dag)</i></p>
6.	<p>Politiske organ arbeider i møter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Om ordning og møtekultur - Ledelse og avstemmingsregler - Møtebok/referat 	<p>Politiske organ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Om sammenhengen mellom organene og møtekultur • Ledelse og avstemmingsregler • Protokoller og referat



GODE RÅD FOR GODT POLITISK LEDERSKAP

Folkevalgtlæring i Norsk kulturskoleråd

1. Ha en god og åpen dialog med administrasjonen.
2. Alle politiske organer i Norsk kulturskoleråd (Landstinget, Landsstyret, Sentralstyret, Kontrollkomite, Fylkes-/ regionstyrer) er politiske arbeidskollegium. Kolleger snakker vennlig til og om hverandre.
3. Ha respekt for god faglighet og for hverandre.
4. Tillit er nøkkel til godt samarbeid
5. Ha aksept for og respekter ulikheter i standpunkt.
6. La tillit prege forholdet til de ansatte!
7. Arbeidsgiverrollen er kollegiebasert, ikke en oppgave for den enkelte. Husk også at de ansatte har sine fagforeninger som skal tale deres sak.
8. Lytt til medlemmenes røst og mening gjennom prioritering av ulike typer høringer.
9. Tillit er noe en får, ikke noe som en kan kreve. Derfor må tillit arbeides fram og holdes vedlike!
10. Standpunkter i konkrete saker er tuftet på verdier. Prioriter tid og oppmerksomhet til avklaring av ulike verdisyn.
11. God kunnskap om tjenestene er forutsetning for god politisk ledelse og styring.
12. Tillit og ærlighet er blant kjerneverdiene for godt politisk lederskap.
13. Diskuter og avklar prinsipper før en velger løsning i en konkret sak. Pragmatiske løsninger for fredens sak kan skape vanskelige og unødige presedenser i ettertid.
14. Kollektive beslutninger er basis for godt politisk lederskap. Når flertallet har avgjort en sak, tilhører avgjørelsen hele kollegiet.
15. Ledelse er å tenke i systemer. Gode systemer som behandlings- og beslutningsbasis gjør det mulig å avslutte og være ferdig med enkeltsaker uten omkamper.
16. Trepertssamarbeid innen arbeidsgiverpolitikken dvs samarbeid mellom politisk valgte, administrasjon og tillitsvalgte i stedet for det tradisjonelle topartssamarbeidet gir nødvendige og viktige fordeler innen personalfeltet, innovasjon og fornyelse.
17. Uformell samtale om og omtale av ansatte og medpolitikere i private sammenhenger medfører stort ansvar. Negativ, nedsettende omtale bør være forbudt. Som politisk valgte skal vi som del av arbeidsgiverrollen og som medlemmer av politiske kollegium bruke enhver anledning til å markere dette!

TREKANTSAMTALER OVERSIKT 2016-2017

Merete Wilhelmsen i møte med:

Fylke/ region	Dato/ tid	Sted	Deltakere	Diverse
Finnmark	10.03.17 13-15	Alta	Ann-Synnøve Bendixen Ny styreleder	I forbindelse med årsmøte/ ledermøte
Troms og Svalbard	21.02.17 12:00 – 14:30	Tromsø	Ulla Hansen Cato Simonsen	
Nordland	22.02.17	Bodø	Trond Ståle Mathisen Elisabeth Ødegård	
Nord-Trøndelag	24.02.17 11-12	Trondheim	Ann Evy Duun Bjørn Skjelstad Erling Lien Barlindhaug	
Sør-Trøndelag	31.08.16 31.10.16 Oppfølging m HR 11.11.16 Styremøte (ST) 05.12.16 Tilbakemelding fra styret	Trondheim	Hans Andreas Kjølberg Ogne Undertun Helge Rolstadås Ruth Eriksen	
Møre og Romsdal	01.02.17 10-12:30	Surnadal	Edvin Eriksen Torbjørn Larsen	
Sogn og Fjordane	02.02.17 10:30-14(15)	Førde	Ole Jakob Nedrebø Grethe Berntzen	
Hordaland	31.01.17 11-14	Bergen	Kristin Geiring Bjørn Andersen	
Rogaland				Avslutningssamtale avtales
Agder	17.01.17 12-14	Kristiansand	Jo Eskild Jon Terje Johnsen	
BTV mail 040117				Ikke avtalt
Øst	16.01.17 12-16	Oslo	Torkel Øien Rut Jorunn Rønning Erling Myrseth Åste S. Domaas	
Hedmark/ Oppland	21.09.16 01.12.16 Oppfølgingsamtale Easymeeting	Hamar	Elin Kvernmoen Terje Røe Finn Helge Lyster	



Sak 2017.10 Årsmøter i fylker og regioner

Saksdokumenter: Oversikt over årsmøter i fylker og regioner

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Årsmøter i fylker og regioner

Etter innspill fra en av våre fylkesavdelinger, har vi i år gjort et stykke arbeid med å få til god representasjon på årsmøtene til våre fylkes/regionsavdelinger.

Vi har gitt mulighet for fylker/regioner til å melde tilbake behov og ønske for at noen fra sentralstyret eller ledelsen er representert, samt signalisert hva en slik representasjon bør inneholde.

Representasjon på årsmøter i 2017 vil inneholde følgende.

1. Hilsen til årsmøtet
2. To viktige områder for organisasjonen fremover.

Vedlagt følger status pr. 27. januar 2017 for tilstedeværelse.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Oversikt over årsmøter i fylker/regioner 2017

Fylke	Dato	Sted	Representasjon
Finnmark	9. mars	Alta	Merete Wilhelmsen
Troms/ Svalbard	23. mars	Målselv Fjellandsby	<i>Under arbeid</i>
Nordland	23.mars	Bodø	Nils R. Sandal
Nord-Trøndelag	10.mars	Stjørdal	<i>Under arbeid</i>
Sør-Trøndelag	3.mars	Trondheim Scandic Nidelven	Merete Wilhelmsen
Møre og Romsdal	31.mars	Molde	Nils R. Sandal
Sogn og Fjordane	31.mars	Gloppen	Berit Graftås
Hordaland	16.mars	Voss	Merete Wilhelmsen
Rogaland	9. – 10. mars		Morten Christiansen
Oppland	21. mars	Lillehammer	Alexander Krohg Plur
Hedmark	24. mars	Hamar	Geir Grav
Region Agder	31. mars	Kristiansand	
Region BTV	31. mars	Kongsberg	
Region øst	9. mars	Oslo	Nils R. Sandal Gunn

Oppdatert 27. januar 2017 16:00